

CONTRATACIÓN

XMCR/rdi

Ref: ACTIVIDADES NOS CENTROS MUNICIPAIS CASA DA XUVENTUDE E CASA DA MÚSICA. exp 9/2017

Asunto: Acta lectura informe valoración sobre b)_apertura sobres C)_selección

ACTA DA MESA DE CONTRATACIÓN

ASUNTO: CONTRATACIÓN DA PRESTACIÓN DE SERVIZO DE ATENCIÓN Ó PÚBLICO, COORDINACIÓN E DESENVOLVEMENTO DE ACTIVIDADES NOS CENTROS MUNICIPAIS CASA DA XUVENTUDE E CASA DA MÚSICA. EXPTE. REF. 9-2017. LECTURA INFORME TÉCNICO VALORACIÓN SOBRES B)(CRITERIOS AVALIABLES MEDIANTE XUÍZO DE VALOR)- APERTURA SOBRES C) _SELECCIÓN OFERTA

Sendo as 13:00 horas do día 28 de novembro de 2017 no salón de comisións do Centro de Servizos Municipais (sito na Ronda da Muralla 197), constitúese a Mesa de Contratación, constitúese a Mesa de Contratación, presidida polo Xefe do Servizo de Contratación, Fomento e Patrimonio don Xosé Manuel Cao Rei, e actuando como vocais:

- Don Marcial Rodríguez Toajas, Interventor Xeral; don Manuel Louzado Aldariz, Asesor Xurídico, dona M^a José Pena Lage; Funcionaria adscrita a Xuventude e actuando como Secretaria dona Ana Tabarés Martínez Técnico do servizo de Contratación, Patrimonio e Fomento.

Asiste tamén o acto dona Teresa Rodríguez Rodríguez, en representación da mercantil ALENTI SOLUCIONES PARA EVENTOS SLU.

Abre a sesión a Sr. Presidente e procédese por parte da Secretaria a dar lectura do informe técnico emitido conxuntamente polos os técnicos dos servizos de Intervención e Contratación (valoración das proposición en relación avaliáveis mediante xuízo de valor) con data do día 22 de novembro de 2017, co seguinte teor:

"A mesa de contratación do Concello de Lugo, reunida en sesión do 10 de novembro de 2017 acordou solicitar informe técnico sobre os criterios non avaliáveis automaticamente aos Servizos de Intervención e Contratación no referido á valoración dos aspectos relativos á calidade no emprego e plan de formación; incluídos nas ofertas presentadas no procedemento de referencia.

Segundo establece a cláusula décimo segunda do prego de cláusulas administrativas particulares, estes criterios non avaliáveis automaticamente, no relativo á calidade no emprego e plan de formación, son os seguintes:

CRITERIOS DE ADXUDICACIÓN AVALIABLES MEDIANTE XUÍZO DE VALOR: Ata 10 puntos co seguinte desglose:

- 12.2.1 CALIDADE NO EMPREGO: Ata un máximo de 7,5 puntos desglosados como segue:

Valoraranse as proposicións dos licitadores que impliquen unha mellora nas condicións salariais (neste apartado só se avaliará o incremento retributivo dos complementos salariais, pluses, dietas e outras indemnizacións) e condicións laborais que melloren o disposto no II Convenio colectivo marco estatal de Ocio Educativo e Animación Sociocultural (que se menciona aquí exclusivamente a estes efectos) e se comprometa a empresa licitadora a aplicar ao persoal que executará o contrato.

A puntuación distribuirase do seguinte xeito:

CONTRATACIÓN

XMCR/rdi

Ref: ACTIVIDADES NOS CENTROS MUNICIPAIS CASA DA XUVENTUDE E CASA DA MÚSICA. exp 9/2017

Asunto: ACTA APERTURA DOCUMENTACION ADMINISTRATIVA

- **Melloras que supoñan un incremento retributivo dos complementos salariais (tanto persoais por antigüidade, coma do posto de traballo - penosidade, perigosidade, turnicidade, nocturnidade - e complementos por calidade e cantidade de traballo – incentivos de asistencia e puntualidade, melloras das pagas extraordinarias, etc.), pluses, axudas familiares, dietas e outras indemnizacións: Ata 5 puntos.**

Para a súa valoración a empresa licitadora deberá presentar unha proposta técnica que detalle as condicións salariais que se melloran (excluíndo calquera referencia ao incremento retributivo sobre o salario base xa que é información que debe estar no sobre C). A estes efectos achegarán unha táboa comparativa na que se identifiquen, por un lado as condicións salariais fixadas regulamentariamente ou no convenio colectivo indicado que se pretenden mellorar, e por outro a mellora específica ofertada de xeito que se permita unha axeitada avaliación.

A falta de presentación da dita táboa implicará a non avaliación do ofertado neste punto.

Non se avaliarán as melloras ofertadas no caso de que á vista das necesidades de prestación do servizo as mesmas non podan ser efectivamente aplicadas durante a execución do contrato (p.ex. incrementos de plus de nocturnidade cando non se precisan horas nocturnas para a prestación do servizo).

- **Melloras doutro tipo nas condicións laborais dos traballadores adscritos á execución do contrato. Ata 2,5 puntos.**

Valorarase neste apartado as propostas que supoñan unha mellora real nas condicións laborais dos traballadores adscritos á execución deste contrato e de mellora da conciliación da vida persoal e laboral. Non se avaliarán as melloras que simplemente recollan declaracións xerais de boas prácticas ou intencións ou que simplemente garantan o cumprimento de obrigas legais ou regulamentarias que xa corresponden á empresa.

Así, neste apartado avaliarase a concesión de permisos, licenzas, vacacións, etc. que melloren o establecido no convenio colectivo indicado.

A estes efectos achegarán unha táboa comparativa na que se identifiquen, por un lado as condicións laborais fixadas regulamentariamente ou no convenio colectivo indicado que se pretenden mellorar, e por outro a mellora específica ofertada de xeito que se permita unha axeitada avaliación.

A falta de presentación de presentación da dita táboa implicará a non avaliación do ofertado neste punto.

12.2.2.- PLAN DE FORMACIÓN: Ata 2,5 puntos.

Avaliarase o plan de formación que se compromete a ofertar aos traballadores asignados ao servizo obxecto do contrato.

A formación deberá necesariamente estar relacionada coas funcións propias do posto a desempeñar polos traballadores, incluída a formación en igualdade, e estar impartida por centros que contén coas acreditacións e homologacións correspondentes (non se avaliará a formación que sexa obrigatoria por cumprimento dunha norma legal e polo tanto necesaria para a execución do servizo). Deberán indicarse claramente o número de cursos de formación e o número de horas de que consta cada un deles.

No procedemento de licitación tomaron parte e foron admitidas as seguintes empresas:

- 1.- A BILLARDA, S.L
- 2.- ALENTI SOLUCIONES PARA EVENTOS SLU
- 3.- OSVENTOS INNOVACIÓN EN SERVICIOS, S.L
- 4- SERVIPLUS TOTAL, S.L

Tras a apertura dos sobres B, as súas proposicións son as seguintes:

1.- A BILLARDA S.L. presenta a seguinte oferta:

1.1. Melloras que supoñan un incremento retributivo dos complementos salariais:

CONCEPTO	CONVENIO	MELLORA
Plus produtividade	NON contempla	600 €/ano para distribuír entre os traballadores (1)

CONTRATACIÓN

XMCR/rdi

Ref: ACTIVIDADES NOS CENTROS MUNICIPAIS CASA DA XUVENTUDE E CASA DA MÚSICA. exp 9/2017

Asunto: Acta lectura informe valoración sobre b)_apertura sobres C)_selección

(1) Non téndose establecida ningunha condición para a súa distribución, enténdese que este plus é aplicable directamente sen depender de ningún tipo de rendemento especial por parte dos traballadores. Así pois é unha mellora de fácil demostración podendo asegurarse o seu cumprimento.

1.2. Melloras doutro tipo nas condicións laborais:

CONCEPTO	CONVENIO	MELLORA OFERTADA
Permiso matrimonio	15 días	16 días (1 máis)
Permiso voda familiar	1 día	2 días (1 máis)
Permiso non retribuído *	Ata 10 días	Ata 60 días (50 días máis).
Mínimo excedencia voluntaria	4 meses	15 días
Mínimo para desfrute excedencia	Transcurso 4 anos entre una excedencia e outra	Transcurso 3 meses entre excedencia e outra
Máximo excedencia coidado fillos	3 anos	12 anos
Máximo excedencia coidado familiares	2 anos	4 anos
Ampliación permiso paternidade	13 días	30 días (17 máis)
Ampliación horas sindicais retribuídas	Ata 100 traballadores: 15 h 101-250 traballadores: 20 h 251-500: 30 h 501-750: 35 h 751 - : 40 h	40 horas
Período proba*	Grupo 1: 6 meses Grupo 2: 2 meses Grupo 3, 4, 5 e 6: 1 mes	Todos grupos: 0 días
Cese voluntario: preaviso notificación.	Grupo 1: 2 meses Grupo 2: 1 mes Grupo 3, 4, 5 e 6: 15 días	Todos grupos: 1 día
Permiso retribuído consulta médica pública/privada traballador/familiar 2º grao..	NON contempla	O tempo necesario para a consulta

A empresa oferta 12 apartados con melloras concretas sobre o Convenio colectivo. Hai que salientar que a aplicación de moitas delas dependerán de ter ou non fillos, persoas dependentes ou de que se produza o evento para o que se solicita o permiso.

* Non obstante si se considera de interese o incremento do permiso non retribuído así como a ausencia dun período de proba por non depender de ningún feito fortuito. Contempla bastantes medidas que permiten a conciliación da vida persoal e laboral.

1.3 Plan de Formación:

CONCEPTO	DURACION
Igualdade de xénero	100 horas anuais (1) (especifica que son aparte da formación establecida por Lei).

Total formación: 100 horas

(1) Sinalar que o Convenio colectivo obriga a unha formación mínima de 20 horas anuais

2.- ALENTI SOLUCIONES PARA EVENTOS S.L. U. presenta a seguinte oferta:

1.1. Melloras que supoñan un incremento retributivo dos complementos salariais

CONCEPTO	CONVENIO	MELLORA OFERTADA
Dietas por viaxes e desprazamentos fóra centro de	10 euros: unha comida fóra/pernocta domicilio	20 euros: unha comida fóra/pernocta domicilio

CONTRATACIÓN

XMCR/rdi

Ref: ACTIVIDADES NOS CENTROS MUNICIPAIS CASA DA XUVENTUDE E CASA DA MÚSICA. exp 9/2017

Asunto: ACTA APERTURA DOCUMENTACION ADMINISTRATIVA

traballo	20 euros: dúas comidas fóra/pernocta domicilio 70 euros: se ademais pernocta fóra	30 euros: dúas comidas fóra/pernocta domicilio 98: pernocta fóra
Gastos locomoción desprazamentos nas comisións de servizos:	0,19 €/km percorrido caso de vehículo propio	0,21 €/km.
*Axudas lactación menor 9 meses.	1 hora ausencia/ ou dúas fraccións de media hora/reducción xornada unha hora	2 horas ausencia/ ou dúas fraccións de unha hora/reducción xornada dúas horas
*Coidado de familiares dependentes	NON contempla	2 horas ausencia/ ou dúas fraccións de unha hora/reducción xornada dúas horas
*Servizo de Asesoramento	NON contempla	Servizo permanente asesoramento laboral e fiscal

Os importes por dietas e desprazamentos dependen de que o traballador teña que desprazarse. A responsable do contrato comunica que non é previsible que aconteza isto durante a execución do contrato. Neste senso os pregos establecen para este apartado "Non se avaliarán as melloras ofertadas no caso de que á vista das necesidades de prestación do servizo as mesmas non podan ser efectivamente aplicadas durante a execución do contrato (p.ex. incrementos de plus de nocturnidade cando non se precisan horas nocturnas para a prestación do servizo).".

* Os apartados sinalados enténdense que son melloras das condicións laborais e non salariais, polo que se avalúan no apartado seguinte.

1.2. Melloras doutro tipo nas condicións laborais:

CONCEPTO	CONVENIO	MELLORA OFERTADA
Permiso nacemento fillo/a	3 días	5 días (2 máis)
Permiso voda familiar 1º grao	1 día	2 días (1 máis)
Permiso accidente /enfermidade ... familiar 2º grao.	2 días mesma localidade 4 días distinta localidade	4 días mesma localidade 7 días distinta localidade
Cambio domicilio	1 día	2 días
Permiso matrimonio	15 días	20 días (5 máis)
Exames prenatais /preparación parto	Tempo indispensable	1 día

A empresa oferta 9 apartados con melloras concretas sobre o Convenio colectivo. Hai que salientar que a aplicación de moitas delas dependerán de ter ou non fillos, persoas dependentes ou de que se produza o evento para o que se solicita o permiso.

1.3 Plan de Formación:

CONCEPTO	DURACIÓN
Elaboración de documentos de texto	50 horas
Elaboración de follas de cálculo	50 horas
Elaboración de plantillas e formularios	60 horas

Total horas: 160 horas (non indica se son a maiores das 20 mínimas do Convenio).

3.OS VENTOS INNOVACIÓN EN SERVIZOS S.L. . presenta a seguinte oferta:

CONTRATACIÓN

XMCR/rdi

Ref: ACTIVIDADES NOS CENTROS MUNICIPAIS CASA DA XUVENTUDE E CASA DA MÚSICA. exp 9/2017

Asunto: Acta lectura informe valoración sobre b)_apertura sobres C)_selección

1.1. Melloras que supoñan un incremento retributivo dos complementos salariais

NON OFERTA.

1.2. Melloras doutro tipo nas condicións laborais:

NON OFERTA.

1.3.- Plan de Formación

CONCEPTO	DURACIÓN
Sensibilización na igualdade de oportunidades	10 horas
Traballo en equipo	10 horas

Total horas: 20 horas (non indica se son a maiores das 20 mínimas do Convenio).

4.- SERVIPLUSTOTAL S.L. presenta a seguinte oferta:

1.1. Melloras que supoñan un incremento retributivo dos complementos salariais

- Retribución extra equivalente a unha nómina por presentación de idea/proposta vinculada ao proxecto que implique aforro ou incremento de facturación superior ao 5% do contrato.
- Plus produtividade a traballadores que destaquen pola boa execución do traballo e obteñan na cualificación en enquisas de satisfacción de sobresaínte. O importe é o resultado de dividir o 33% do beneficio neto do cotntrato entre aqueles traballadores
- Plus transporte sempre e cando o posto de traballo se atope a máis de 30 km.

* NON ACHEGA TÁBOA COMPARATIVA.

1.2. Melloras doutro tipo nas condicións laborais:

Manifesta que os traballadores se rexen por convenio colectivo de ensinanza non reglada e que as melloras son sobre os mínimos da Lei Orgánica 3/2007 de igualdade efectiva de mulleres e homes e o Decreto Lexislativo 2/2015 de Galicia en materia de igualdade.

- Flexibilidade horaria para estudos académicos e profesionais
- Adaptación horarios para conciliación vida laboral e familiar e atención persoas dependentes
- Cobertura prioritaria de vacantes cando se trate de vítimas violencia, discapacitados e en risco de exclusión.
- Persoas con fillos discapacidade superior 33%: 2,5 horas flexibilidade diaria
- Axuda económica 100 euros estudos universitarios
- Desconto 25% a fillos para campus fútbol organizados pola empresa
- Desconto 50% traballadores/fillos para Aquapark Cerceda (1 día/tempada)
- Permiso matrimonio: 16 días
- Permiso non retribuído: 10 días/ano.
- Permiso matrimonio 1º grao: 5 días sempre que evento a máis de 100 km de Lugo
- Préstamo ata 3 nóminas para artigos de primeira necesidade
- Aluguer gratuito furgoneta mudanza para mudanza ou necesidade xustificada
- Excedencia: antigüidade do traballador de 6 meses

* NON ACHEGA TÁBOA COMPARATIVA:

1.3 Plan de Formación:

CONCEPTO	DURACIÓN
Curso Inglés	100 horas
Curso primeiros auxilios	100 horas
Curso Plan Igualdade	100 horas
Curso riscos laborais	100 horas



3N

DES NOS CENTROS MUNICIPAIS CASA DA XUVENTUDE E CASA DA
/2017**Concello de Lugo** APERTURA DOCUMENTACION ADMINISTRATIVA

Total: 400 horas. Non indica se supera as 20 mínimas do Convenio. A formación en riscos laborais básica do posto de traballo é obrigatoria, o mesmo que o curso básico de primeiros auxilios. Non obstante si que se avalúan á vista do número de horas ofertados por superar a formación mínima.

En consecuencia, tras a análise pormenorizada de ditas ofertas, a súa comparación e a consideración do seu impacto nos servizos a prestar e nos traballadores asignados aos mesmos, propóñense as seguintes puntuacións:

	<u>Melloras salariais Máximo 5 ptos</u>	<u>Melloras laborais Máximo 2,5</u>	<u>Plan de formación Máximo 2,5</u>	<u>Total</u>
A BILLARDA, S.L	2,00	2,00	0,65	4,65
ALENTI SOLUCIONES PARA EVENTOS S.L.U	0	1,00	1,00	2,00
OS VENTOS INNOVACIÓN EN SERVICIOS S.L.	0	0	0	0,00
SERVIPLUSTOTAL S.L.	0	0	2,50	2,50

A continuación procedese á apertura dos sobre C (oferta económica suxeita a criterios avaliábeis automaticamente) das mercantis admitidas á licitación, co seguinte resultado:

- A BILLARDA, S.L.:**-prezos para cada actividade:**

- pola dinamización de espazos xuvenís

-: 39.175,00 euros anuais máis o 10% de IVE (3.917,50) sendo un total de 43.092,50 euros IVE incluído para a realización desta actividade co persoal na xornada e duración esixida nos pregos técnicos.

- por horas de monitorado

- 15,10 prezo/hora monitor máis o 10% de IVE (1,51) sendo un total de 16,61 euros/hora monitor IVE incluído para a realización de obradoiros, talleres...

- **horas gratuítas de monitores:** 140 horas anuais

- **organización e celebración de 0 concertos anuais** achegando os medios que se sinalan na cláusula segunda do prego administrativo.

-**Incremento sobre as retribucións do salario base de 2% sobre o establecido no II Convenio Colectivo Marco Estatal de Ocio Educativo e Animación Sociocultural** (que se menciona aquí exclusivamente a estes efectos) e que me comprometo a aplicar ao persoal adscrito á execución do contrato.

CONTRATACIÓN

XMCR/rdi

Ref: ACTIVIDADES NOS CENTROS MUNICIPAIS CASA DA XUVENTUDE E CASA DA MÚSICA. exp 9/2017

Asunto: Acta lectura informe valoración sobre b)_apertura sobres C)_selección

- O convenio colectivo que será de aplicación aos traballadores vinculados ao contrato no caso de resultar adxudicatario será o seguinte: **II Convenio Colectivo Marco Estatal de Ocio Educativo e Animación Sociocultural**, así mesmo, comprométese a facilitar canta información sexa requirida sobre as condicións de traballo aplicadas efectivamente aos mesmos.

- ALLENTUM-ALENTI SOLUCIONES PARA EVENTOS SLU

-prezos para cada actividade:

- pola dinamización de espazos xuvenís
-43.080,00 euros anuais máis o 10% de IVE (4.308,00) sendo un total de 47.388,00 euros IVE incluído para a realización desta actividade co persoal na xornada e duración esixida nos pregos técnicos.

- por horas de monitorado
-14,95 prezo/hora monitor máis o 10% de IVE (1,49) sendo un total de 16,44 euros/hora monitor IVE incluído para a realización de obradoiros, talleres...

- **horas gratúitas de monitores:** 3 horas anuais

- **organización e celebración de 1 concertos anuais** achegando os medios que se sinalan na cláusula segunda do prego administrativo.

-**Incremento sobre as retribucións do salario base de 0,50% sobre o establecido no II Convenio Colectivo Marco Estatal de Ocio Educativo e Animación Sociocultural** (que se menciona aquí exclusivamente a estes efectos) e que me comprometo a aplicar ao persoal adscrito á execución do contrato.

- O convenio colectivo que será de aplicación aos traballadores vinculados ao contrato no caso de resultar adxudicatario será o seguinte: **II Convenio Colectivo Marco Estatal de Ocio Educativo e Animación Sociocultural**, así mesmo, comprométese a facilitar canta información sexa requirida sobre as condicións de traballo aplicadas efectivamente aos mesmos.

- OSVENTOS INNOVACIÓN EN SERVICIOS, S.L

- prezos para cada actividade:

- pola dinamización de espazos xuvenís
- 43.047,00 euros anuais máis o 10% de IVE (4.304,70) sendo un total de 47.351,70 euros IVE incluído para a realización desta actividade co persoal na xornada e duración esixida nos pregos técnicos.

CONTRATACIÓN

XMCR/rdi

Ref: ACTIVIDADES NOS CENTROS MUNICIPAIS CASA DA XUVENTUDE E CASA DA MÚSICA. exp 9/2017

Asunto: ACTA APERTURA DOCUMENTACION ADMINISTRATIVA

- por horas de monitorado

-..15,32.prezo/hora monitor máis o 10% de IVE (1,53) sendo un total de 16,85 euros/hora monitor IVE incluído para a realización de obradoiros, talleres...

- **horas gratúitas de monitores:** 0 horas anuais

- **organización e celebración de 0 concertos anuais** achegando os medios que se sinalan na cláusula segunda do prego administrativo.

-**Incremento sobre as retribucións do salario base de 0% sobre o establecido no II Convenio Colectivo Marco Estatal de Ocio Educativo e Animación Sociocultural** (que se menciona aquí exclusivamente a estes efectos) e que me comprometo a aplicar ao persoal adscrito á execución do contrato.

- O convenio colectivo que será de aplicación aos traballadores vinculados ao contrato no caso de resultar adxudicatario será o seguinte: **II Convenio Colectivo Marco Estatal de Ocio Educativo e Animación Sociocultural**, así mesmo, comprométese a facilitar canta información sexa requirida sobre as condicións de traballo aplicadas efectivamente aos mesmos.

- SERVIPLUS TOTAL, S.L

- **prezos para cada actividade:**

- pola dinamización de espazos xuvenís

-41.950,00 euros anuais máis o 10% de IVE (4.195,00) sendo un total de 46.145,00 euros IVE incluído para a realización desta actividade co persoal na xornada e duración esixida nos pregos técnicos.

- por horas de monitorado

-13,50 prezo/hora monitor máis o 10% de IVE (1,35) sendo un total de 14,85 euros/hora monitor IVE incluído para a realización de obradoiros, talleres...

- **horas gratúitas de monitores:** 130 horas anuais

- **organización e celebración de ... concertos anuais** achegando os medios que se sinalan na cláusula segunda do prego administrativo.

-**Incremento sobre as retribucións do salario base de 13% sobre o establecido no II Convenio Colectivo Marco Estatal de Ocio Educativo e Animación Sociocultural** (que se menciona aquí exclusivamente a estes efectos) e que me comprometo a aplicar ao persoal adscrito á execución do contrato.

- O convenio colectivo que será de aplicación aos traballadores vinculados ao contrato no caso de resultar adxudicatario será o seguinte: **Convenio Colectivo de Enseñanza e Formación non Reglada**, así mesmo, comprométese a facilitar canta

CONTRATACIÓN

XMCR/rdi

Ref: ACTIVIDADES NOS CENTROS MUNICIPAIS CASA DA XUVENTUDE E CASA DA MÚSICA. exp 9/2017

Asunto: Acta lectura informe valoración sobre b)_apertura sobres C)_selección

información sexa requirida sobre as condicións de traballo aplicadas efectivamente aos mesmos.

A continuación proceden a elaborar os cadro das de valoracións das ofertas, incluídas no sobre C) e o cadro de puntuacións finais obtidas polas mercantís admitidas á licitación tendo en conta os criterios de avaliación recollidos na cláusula décimo segunda do prego de cláusulas administrativa que rexiu a licitación de referencia (criterios avaliábeis a xuízo de valor e criterios avaliábeis automaticamente) quedando como seguen:

Empresas	O.económica	Prezo/ Hora	Horas Gratuitas	Número Concertos	Incremento Retribucións	Puntuacións Totais
A BILLARDA, S.L	40	1,58	20	0	10	71,58
ALLEMENTUM- ALENTI SOLUCIONES PARA EVENTOS SLU	0,07	2,37	0,43	0,77	2,5	6,14
OSVENTOS INNOVACIÓN EN SERVICIOS, S.L	0,41	0,42	0	0	0	0,83
SERVIPLUS TOTAL, S.L	11,63	10,00	18,57	10,00	5,00	55,20

Cadro puntuais finais:

Empresas	(criterios avaliábeis a xuízo de valor)	(criterios avaliábeis automaticamente)	PUNTUACIÓNS FINAIS
A BILLARDA, S.L	4,65	71,58	76,23
ALLEMENTUM- ALENTI SOLUCIONES PARA EVENTOS SLU	2,00	6,14	8,14
OSVENTOS INNOVACIÓN EN SERVICIOS, S.L	0,00	0,83	0,83

CONTRATACIÓN

XMCR/rdi

Ref: ACTIVIDADES NOS CENTROS MUNICIPAIS CASA DA XUVENTUDE E CASA DA MÚSICA. exp 9/2017

Asunto: ACTA APERTURA DOCUMENTACION ADMINISTRATIVA

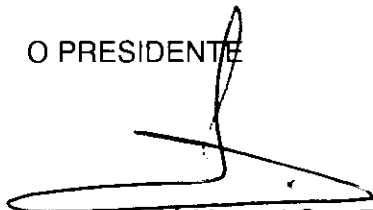
SERVIPLUS TOTAL, S.L	2,5	55,20	57,70
-------------------------	-----	-------	--------------

A vista do cal os membros da mesa acordan seleccionar como ofertas economicamente mais vantaxosa ó alcanzar a maior puntuación a presentada pola mercantil A BILLARDA, S.L

Asimesmo acordan requirir á sinalada mercantil, para que, dentro do prazo de 10 días hábiles, presente a documentación sinalada na cláusula décima do prego de cláusulas administrativas; así como ter constituída unha garantía definitiva para cada lote por un importe cada unha do 5% do prezo de adxudicación excluído o IVE.

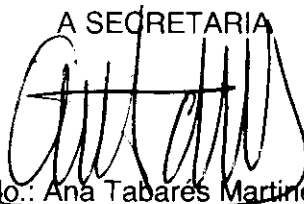
Sen mais que manifestar, conclúese co asunto de referencia ás 13:30 horas, no lugar enriba sinalado

O PRESIDENTE



Asdo.: Xosé Manuel Cao Rei.

A SECRETARIA



Asdo.: Ana Tabarés Martínez