ACTA DA MESA DE CONTRATACIÓN

ASUNTO: CONTRATACIÓN DA PRESTACIÓN DO SERVIZO EDUCATIVO E DE COMEDOR E LIMPEZA NAS ESCOLAS INFANTÍS MUNICIPAIS LUÍS SOTO MENOR (LOTE 1) E MARÍA WONENBURGER (LOTE 2). EXP. REF. 14-2016). ACTA LECTURA INFORME TÉCNICO, APERTURA SOBRES C) E PROPOSTA SELECCIÓN.

Sendo as 13:00 horas do día 17 de febreiro de 2017, no Salón de Comisións do Centro de Servizos Municipais (sito na Ronda da Muralla 197), constitúese a Mesa de Contratación, presidida por don Xosé Manuel Cao Rei, xefe do Servicio de Contratación, Fomento e Patrimonio e actuando como vocais:
- dona Carmen Flores, Vicesecretaria accidental do Concello de Lugo.
- don Marcial Rodriguez Toajas, Interventor do Concello.
- don Manuel Louzao Aldariz, Titular da Asesoría Xurídica
- dona Margarita Calderón Fernández, Pedagoga do Servicio de Educación
- dona Ana Tabarés Martínez, técnico do servizo de Contratación, actuando como Secretaria.

Asisten tamén o acto dona Raquel Rico Quiroga, en representación da mercantil FUNDACIÓN DE ESTUDIOS E ANALISES e don Manuel Javier Obispo Martinez en representación da mercantil AURORA, PILAR E ANA, S.L

Abre a sesión a Sr. Presidente e procédese por parte da Secretaria a dar lectura do informe técnico emitido conxuntamente polos os técnicos dos servizos de Intervención e Contratación (valoración das proposición en relación avaliables mediante xuízo de valor) con data do día 13 de febreiro de 2017, co seguinte teor:

" *A mesa de contratación do Concello de Lugo, reunida en sesión do 1 de febreiro de 2017 acordou solicitar informe técnico dos servizos de contratación e intervención para levar a cabo a valoración das ofertas presentadas no procedemento de contratación da PRESTACIÓN DO SERVIZO EDUCATIVO E DE COMEDOR E LIMPEZA NAS ESCOLAS INFANTÍS MUNICIPAIS LUÍS SOTO MENOR (LOTE 1) E MARÍA WONENBURGER (LOTE 2) no relativo aos criterios non avaliables automaticamente.*

Segundo establece a cláusula décimo segunda do prego de clàusulas administrativas particulares, estes ***criterios non avaliables automaticamente*** *son:*

12.2.- CRITERIOS AVALIABLES MEDIANTE XUÍZO DE VALOR: Ata un total de 1 punto distribuído como segue:

12.2.2.- CALIDADE NO EMPREGO: Ata 0,75 puntos desglosados como segue:

Valoraranse as proposicións dos licitadores que impliquen unha ***mellora nas condicións salariais (neste apartado só se avaliará o incremento retributivo dos complementos salariais, pluses, dietas e outras indemnizacións) e condicións laborais*** *que melloren o disposto no* ***XI Convenio colectivo de ámbito estatal de centros de asistencia e educación infantil*** *(que se menciona aquí*

exclusivamente a estes efectos) e se comprometa a empresa licitadora a aplicar ao persoal que executará o contrato.

A puntuación distribuirase do seguinte xeito:

- Melloras que supoñan un incremento retributivo dos complementos salariais (tanto persoais por antigüidade, coma do posto de traballo - penosidade, peligrosidade, turnicidade, nocturnidade - e complementos por calidade e cantidade de traballo – incentivos de asistencia e puntualidade, melloras das pagas extraordinarias, etc.), pluses, axudas familiares, dietas e outras indemnizacións: Ata 0,5 puntos.

Para a súa valoración a empresa licitadora deberá presentar unha proposta técnica que detalle as condicións salariais que se melloran (excluíndo calquera referencia ao incremento retributivo sobre o salario base xa que é información que debe estar no sobre C). A estes efectos achegarán unha táboa comparativa na que se identifiquen, por un lado as condicións salariais fixadas regulamentariamente ou no convenio colectivo indicado que se pretenden mellorar, e por outro a mellora específica ofertada de xeito que se permita unha axeitada avaliación.

A falta de presentación da dita táboa implicará a non avaliación do ofertado neste punto.

Non se avaliarán as melloras ofertadas no caso de que á vista das necesidades de prestación do servizo as mesmas non podan ser efectivamente aplicadas durante a execución do contrato (p.ex. incrementos de plus de nocturnidade cando non se precisan horas nocturnas para a prestación do servizo).

- Melloras doutro tipo nas condicións laborais dos traballadores adscritos á execución do contrato. Ata 0,25 puntos.

Valorarase neste apartado as propostas que supoñan unha mellora real nas condicións laborais dos traballadores adscritos á execución deste contrato e de mellora da conciliación da vida persoal e laboral. Non se avaliarán as melloras que simplemente recollan declaracións xerais de boas prácticas ou intencións ou que simplemente garantan o cumprimento de obrigas legais ou regulamentarias que xa corresponden á empresa.

Así, neste apartado avaliarase a concesión de permisos, licenzas, vacacións, etc. que melloren o establecido no convenio colectivo indicado.

A estes efectos achegarán unha táboa comparativa na que se identifiquen, por un lado as condicións laborais fixadas regulamentariamente ou no convenio colectivo indicado que se pretenden mellorar, e por outro a mellora específica ofertada de xeito que se permita unha axeitada avaliación.

A falta de presentación de presentación da dita táboa implicará a non avaliación do ofertado neste punto.

12.2.3.- PLAN DE FORMACIÓN: Ata 0,25 puntos.

Avaliarase o plan de formación que se compromete a ofertar aos traballadores asignados ao servizo obxecto do contrato a maiores do Plan de Formación mínimo de 30 horas anuais esixido no apartado 1.7 do prego técnico.

A formación deberá necesariamente estar relacionada coas funcións propias do posto a desempeñar polos traballadores, incluída a formación en igualdade, e estar impartida por centros que conten coas acreditacións e homologacións correspondentes (non se avaliará a formación que sexa obrigatoria por cumprimento dunha norma legal e polo tanto necesaria para a execución do servizo) .Deberán