Acordo entre a Empresa AUTOBUSES URBANOS DE LUGO, S.A., e as organizacións sindicais CC.OO., C.I.G. e UGT para o establecemento dun Plan de Xubilación Parcial para a Empresa ....

En Santiago , a 25 de marzo de 2013.

REUNIDOS

Dunha parte ,D. José Manuel Lado Lastón, en nome e representación da Empresa **AUTOBUSES URBANOS DE LUGO, S.A.,** con CIF núm. A 27007780

Doutra parte:

- D. Marcos Pérez Rodríguez., como Cordinador do Sectorl de Estrada da Federación de Servizos á Cidadanía da Organización Sindical CC.OO.
- D. .Xesús María Pastoriza Santamarina como Secretario Federal de transportes da Organización Sindical C.I.G.
- D. Cándido Rodríguez Graña como Secretario Organización da Federación de transportes da Organización Sindical UGT.

D.P. INSS LUGO
Entrada
060 Nº. 201306000005960
11/04/13 12:31:03 Des: JUB

EXPOÑEN

Co fin de promover o rejuvenecimiento do actual persoal de **AUTOBUSES URBANOS DE LUGO, S.A.,** así como a adaptación das mesma ás nuevas tecnoloxías, mantendo ou incrementando na medida do posible o actual volumen de emprego na Empresa, as partes **ACORDAN o establecemento dun PLAN de JUBILACION PARCIAL, con vixencia ata o 31 de decembro de 2018** , para que todos aqueles traballadores que reúnan os requisitos legais para iso poidan solicitar á Empresa o acceso á xubilación parcial mediante contrato de substitución, nos términos e condicións regulados na normativa vigente anterior á publicación do Real Decreto-Lei 5/2013, de 15 de marzo, de medidas para favorecer a continuidade da vida laboral dos traballadores de maior idade e promover o envejecimiento activo (BOE 16-03-2013), de acordo coas seguintes:

ESTIPULACIONES

AUTOBUSES URBANOS DE LUGO, S.A.

Nota previa: Todas as referencias no texto do Acordo Colectivo a traballador ou traballadora entenderanse efectuadas indistintamente ás persoas, home ou muller.

Primeiro.- O ámbito territorial e vixencia temporal do Plan de Xubilación Parcial é o seguinte:

O ámbito territorial do Plan de Xubilación Parcial é a nivel nacional, afectando aos Códigos de Conta de Cotización (C.C.C.), relacionados no ***Anexo nº 1***.

A vixencia temporal do Plan de Xubilación Parcial finaliza o 31 de decembro de 2018.

Segundo.- Os traballadores afectos ao Plan de Xubilación Parcial son os seguintes:

Poderán realizar a solicitude de acceso ao Plan de Xubilación Parcial de acordo coa normativa vigente anterior á publicación do Real Decreto-Lei 5/2013, de 15 de marzo, de medidas para favorecer a continuidade da vida laboral dos traballadores de maior idade e promover o envejecimiento activo (BOE 16-03-2013), **todos os traballadores do actual persoal, que poidan estar en situación legal de xubilación parcial desde o día da firma do presente acordo ata o día 31 de decembro de 2018, inclusive.**

A identidade dos traballadores afectados relaciónase no ***Anexo nº 2***.

Si por erro non se incluíse a algún traballador no Anexo nº 2, as partes acordan iniciar os trámites administrativos necesarios para o acceso do traballador afectado á xubilación parcial de acordo cos requisitos e términos vigentes con anterioridade á publicación do Real Decreto-Lei 5/2013, de 15 de marzo, de medidas para favorecer a continuidade da vida laboral dos traballadores de maior idade e promover o envejecimiento activo.

Terceiro.- Normativa supletoria.

No non previsto no presente Plan de Xubilación Parcial, ou por mellora da normativa de aplicación, seguirase o disposto na normativa legal e convencional aplicable na materia.

Cuarto.- Os requisitos que deberán reunir os traballadores para poder acollerse ao Plan de Xubilación Parcial, serán os seguintes:

- Deberán estar contratados a xornada completa. Asimílanse os contratados a tempo parcial cuxas xornadas, en conxunto, equivallan en días teóricos aos dun traballador a tempo

AUTOBUSES URBANOS DE LUGO, S.A.
A-27007780

completo comparable, sempre que se reúnan nos distintos empregos os requisitos de antigüidade, redución de xornada e contratación do relevista.

- Que se celebre simultáneamente un contrato de substitución, coas particularidades que se detallarán máis adiante.
- Idade mínima do traballador na data en que se acceda á xubilación parcial (sen aplicación das reducións de idade de xubilación):
  - Si ten a condición de mutualistas, 60 anos de idade real.
  - Si non ten a condición de mutualistas, 61 anos de idade real.
- A redución de xornada estará comprendida entre un mínimo do 25% e un máximo do 75% (pode alcanzar o 85% si o contrato de substitución é a xornada completa e por tempo indefinido).
- Período mínimo de cotización:
  - 30 anos de cotizaciones efectivas (sen que poida terse en conta a parte proporcional de pagas extras).
  - 25 anos, no suposto de persoas con discapacidad ou trastorno mental, a partir de 01 de xaneiro de 2013..
- Antigüidade na Empresa: polo menos, 6 anos inmediatamente anteriores á data da xubilación parcial.

Quinto.- O contrato a tempo parcial do traballador que se xubila axustarase ás seguintes particularidades:

- Se formalizará por escrito e no modelo oficial.
- Deberán figurar no mesmo os elementos propios do contrato a tempo parcial, así como a xornada que o traballador realizaba antes e a que resulte como consecuencia da redución da súa xornada de traballo.
- A celebración do contrato non supoñerá a perda dos dereitos adquiridos e da antigüidade que correspondan ao traballador.

Sexto.- O contrato de substitución do novo traballador que se contrata, axustarase ás seguintes particularidades:

- Se formalizará por escrito no modelo oficial e nel deberá constar necesariamente o nome, idade e circunstancias profesionais do traballador substituído, así como as características do posto de traballo que vaia a desempeñar o relevista.
- O posto de traballo do traballador relevista poderá ser o mesmo do traballador substituído ou un similar, entendendo por tal o desempeño de tarefas correspondentes ao mesmo grupo profesional ou categoría equivalente.

TCM Galicia

AUTOBUSES URBANOS DE LUGO, S.A.

- Nos supostos en que debido aos requerimientos específicos do traballo realizado polo xubilado parcial, o posto de traballo deste non poida ser o mesmo ou un similar que o que vaia a desenvolver o trabador relevista, deberá existir unha correspondencia entre as bases de cotización de ambos, de modo que a correspondente ao trabador relevista non podería ser inferior ao 65 % da base pola que venía cotizando o traballador que acceda á xubilación parcial.

- Terá unha duración indefinida ou igual á do tempo que falte ao traballador substituído para alcanzar a idade de xubilación ordinaria. Si ao cumprir dita idade, o traballador xubilado parcialmente continuase na Empresa, o contrato de substitución que se celebrou por duración determinada poderá prorrogarse mediante acordo das partes por períodos anuais, extinguíndose, en todo caso, ao finalizar o período correspondente ao ano no que se produza a xubilación total do traballador relevado.
  No caso do traballador xubilado parcialmente logo de alcanzar a idade de xubilación, a duración do contrato de substitución que poderá celebrar a Empresa para substituír a parte de xornada deixada vacante polo mesmo poderá ser indefinida ou anual. Neste segundo caso, o contrato prorrogarase automáticamente por períodos anuais, extinguíndose na forma sinalada no párrafo anterior.

- Poderá celebrarse a xornada completa ou a tempo parcial. En todo caso, a duración da xornada deberá ser como mínimo, igual á redución de xornada acordada polo traballador substituído. O horario de traballo do traballador relevista poderá completar o do traballador substituído ou simultanearse con el.

Sétimo.- O procedemento **para a solicitude de acceso ao Plan de Xubilación Parcial**, será o seguinte:

- El traballador preavisará con suficiente antelación áE mpresa da súa intención de xubilarse parcialmente.

- La Empresa, unha vez comprobada a concurrencia dos requisitos por parte do traballador solicitante, notificará ao traballador a disponibilidad da Compañía de poder celebrar ou non dun contrato de substitución nos términos previstos legalmente, que permitan o acceso do traballador solicitante á xubilación parcial.

AUTOBUSES URBANOS DE LUGO, S.A.

- Si a resposta é positiva, a Empresa comprométese a realizar o contrato de substitución e o contrato a tempo parcial, así como de poñer a disposición do traballador solicitante o resto de documentos necesarios para tramitar ante o INSS a correspondente solicitude.
- A data de efectos do acceso á xubilación parcial coincidirá coa data de celebración pola Empresa do contrato de substitución.

- A xubilación efectuarase na porcentaxe máxima de xornada previsto legalmente, salvo acordo en contrario das partes.

- A distribución da xornada a traballar, realizarase de mutuo acordo, con criterios razoables para a organización do traballo na empresa.

- A retribución e cotización correspondentes á xornada anual a traballar distribuirase equitativamente en todas as nóminas do ano, con independencia de que correspondan a un mes traballado ou non.

- O traballador preavisará á Empresa con 30 días naturais de antelación o seu pase á xubilación total.

TCM Galicia

AUTOBUSES URBANOS DE LUGO, S.A.

ANEXO 1

EMPRESA
AUTOBUSES URBANOS DE LUGO, S.A.

NOMBRE	C.C.C.
ARCE LOPEZ MANUEL	27000758569
CEDRON REY ANTONIO	27000758569
RIVAS UZ ANGEL	27000758569
VIDAL PENELAS JOSE	27000758569

AUTOBUSES URBANOS DE LUGO, S.A.
A-27007780

ANEXO 2

NOMBRE	D.N.I.	NSS	F. NAC.
ARCE LOPEZ MANUEL	76613644T	15006276594	20/04/55
CEDRON REY ANTONIO	33823369Y	27003750253	23/01/55
RIVAS UZ ANGEL	33831103N	27003854437	17/10/57
VIDAL PENELAS JOSE	33831063H	27004059188	09/12/56

EMPRESA	CIF
AUTOBUSES URBANOS DE LUGO, S.A.	A27007780

AUTOBUSES URBANOS DE LUGO S.A.
A-27007780