



## BASES PARA A SELECCIÓN DAS PERSOAS TRABALLADORAS PARTICIPANTES NO OBRADOIRO DE EMPREGO "ATRIUM.TIC"- CONCELLO DE LUGO.

### Primeira.- Obxecto.

Estas bases teñen como finalidade, de conformidade co previsto no artigo 10 da orde do 4 de abril de 2019 da Consellería de Economía, Emprego e Industria, pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros de emprego dirixidos a persoas mozas incluídas no ficheiro do Sistema nacional de garantía xuvenil, no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia, e se procede á súa convocatoria para o ano 2019 (DOG nº 79, do 25 de abril de 2019), establecer o sistema, requisitos, baremos ou probas que se aplicarán na selección das 16 persoas alumnas traballadoras que participarán no obradoiro de emprego "ATRIUM.TIC", promovido polo Concello de Lugo e subvencionado pola Consellería de Economía, Emprego e Industria.

### Segunda.- Relación xurídica das persoas traballadoras participantes coa entidade promotora do obradoiro de emprego.

Durante a súa incorporación ao obradoiro de emprego as persoas alumnas seleccionadas estarán vinculadas á entidade promotora mediante a modalidade de contrato para a formación e aprendizaxe.

Os contratos de traballo terán carácter temporal, cunha duración de seis meses e serán a xornada completa.

De conformidade co establecido no artigo 13 da Orde do 4 de abril de 2019 da Consellería de Economía, Emprego e Industria, non é aplicable a este proceso selectivo a normativa establecida para os procedementos de selección do persoal das distintas administracións públicas, aínda que a entidade promotora sexa un organismo público. Os mozos/as seleccionados/as non se considerarán incluídos nos correspondentes cadros de persoal ou relacións de postos de traballo, e consecuentemente, non será precisa oferta de emprego pública previa.

### Terceira.- Persoas beneficiarias participantes.

Poderán ser persoas beneficiarias participantes deste programa aquelas persoas mozas de dezaioito ou máis anos que non superen a idade máxima que establezca a normativa vixente no momento da selección do alumnado, neste caso 30 anos, inscritas e en situación de beneficiarias no Ficheiro do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil, no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia, de conformidade co disposto no artigo 90.1.a) da Lei 18/2014, do 15 de outubro, de aprobación de medidas urxentes para o crecemento, a competitividade e a eficiencia, modificada polo Real decreto lei 6/2016 do 23 de decembro.

### Cuarta.- Requisitos dos aspirantes.

- As persoas participantes no proceso selectivo deberán de cumprir os requisitos esixidos na Lei 18/2014 modificada polo Real decreto lei 6/2016 do 23 de decembro, no momento da selección e con carácter previo a participar nos obradoiros de emprego. Por este motivo, a persoa seleccionada deberá de cumprimentar unha declaración responsable.
- Para poder participar neste programa é imprescindible cumprir os requisitos establecidos na normativa reguladora do contrato para a formación e a aprendizaxe, co obxecto de estar vinculada mediante un contrato de tales características ao proxecto, durante toda a duración do mesmo, de acordo co previsto no artigo 11.2 e na disposición adicional segunda do Real decreto legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores.
- Se a formación que se vai a impartir no proxecto val dirixida á obtención de certificados de profesionalidade de nivel de cualificación 2 ou 3, as persoas seleccionadas deberán de reunir os requisitos sinalados nos reais decretos que regulan ditos certificados de profesionalidade.
- Non padecer enfermidade ou defecto físico que impida o normal desempeño das funcións que corresponden á ao posto convocado, estando en condicións de incorporarse ao mesmo na data de inicio do proxecto formativo.





#### Quinta: causas de exclusión

- ✓ Ter cursado a especialidade formativa que se programa no obradoiro e para a cal foi seleccionado/a.

#### Sexta.- Oferta de emprego.

Unha vez constituído o grupo de traballo mixto e aprobados os criterios de selección das persoas alumnas que van participar no obradoiro de emprego, presentaranse dúas ofertas na oficina de emprego de Lugo, unha por cada especialidade, establecéndose como parámetros da sondaxe os seguintes:

##### OFERTA 1

- Ámbito xeográfico: Concello de Lugo. No caso de non atoparse persoas candidatas suficientes, a sondaxe ampliarase aos concellos limítrofes (dando prioridade a aqueles concellos que non teñan concedido este ano un obradoiro de emprego).
- Especialidade formativa: DIXITALIZACIÓN DE DOCUMENTOS
- Número de persoas alumnas traballadoras: 8
- Ocupacións ou postos de traballo relacionados: 3731.1016 Fotógrafos en xeneral, 3731.1025 Reporteiros e/o Informadores gráficos, 8133.1033 Retocadores fotográficos.
- Requisitos: NIVEL .2

##### OFERTA 2

- Ámbito xeográfico: Concello de Lugo. No caso de non atoparse persoas candidatas suficientes, a sondaxe ampliarase aos concellos limítrofes (dando prioridade a aqueles concellos que non teñan concedido este ano un obradoiro de emprego)
- Especialidade formativa: XESTIÓN DOCUMENTAL E ARQUIVO
- Número de persoas alumnas traballadoras: 8
- Ocupacións ou postos de traballo relacionados: Subgrupo 2911 Arquiteiros; Subgrupo 2912 Bibliotecarios, documentalistas y afines; Subgrupo 3733 Axudantes de arquivo; Subgrupo 4210 Empregados de bibliotecas e arquivos.
- Requisitos: NIVEL 3.

A oficina de emprego remitirá ao grupo de traballo mixto a relación das persoas candidatas resultado da oferta, na medida do posible, tres por posto.

Concluída a sondaxe, a oficina de emprego comunicará por carta ás persoas candidatas o lugar, data e hora á que deberán asistir para realizar a entrevista persoal, indicándolles así mesmo que deberán de facelo provistos da documentación, en orixinal ou copia compulsada, que acredite os méritos sinalados nestas bases, así como dunha copia para entregar ao grupo mixto.

A selección terá lugar no CEI Nodus o día 25 de setembro de 2019 as 9,00 horas para a especialidade formativa: dixitalización de documentos

A selección terá lugar no CEI Nodus o día 25 de setembro de 2019 as 16,00 horas para a especialidade formativa: xestión documental e arquivo







### Sétima.- Procedemento de selección

Na selección teranse en conta, en todo caso, criterios como a idade, a experiencia laboral previa, a permanencia no desemprego ou o nivel de cualificación, priorizando aquelas persoas mozas que non recibisen previamente atención por parte do Sistema nacional de garantía xuvenil e a aquelas que estean máis próximas a cumprir a idade máxima prevista no dito sistema, todos eles determinados no artigo 105.3 da lei 18/2014, do 1 outubro, modificada polo Real decreto lei 6/2016 do 23 de decembro.

En todo caso, terán prioridade na selección aquelas persoas alumnas candidatas que non tiveran participado nos cinco últimos anos nun obradoiro de emprego, polo que aqueles que participaron en anteriores obradoiros pasarán ao final da lista no orden que lle corresponda tendo en conta a súa puntuación.

Á vista do anterior, o grupo de traballo mixto en primeiro lugar celebrará unha entrevista persoal co obxectivo de avaliar o interese da persoa candidata en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral coma as relativas á súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo, entrevista que se valorará cun máximo de 8 puntos.

Unha vez rematadas todas as entrevistas, faranse públicas as puntuacións no mesmo local en que tiveron lugar as mesmas.

A continuación terá lugar a baremación de méritos obxectivos, baremo establecido no Anexo I, por medio do cal serán avaliadas as circunstancias persoais e profesionais das persoas candidatas remitidas pola oficina de emprego, cunha puntuación máxima de 20 puntos.

Finalizado o proceso de selección, o grupo de traballo mixto procederá ao establecemento das puntuacións finais das persoas candidatas participantes no procedemento; puntuacións que virán dadas pola suma dos puntos acadados na entrevista persoal e na valoración de méritos e determinarán a orde de prelación das persoas candidatas para a súa ulterior contratación pola entidade promotora.

A relación das persoas admitidas (facendo constar para cada unha a puntuación total e a/as especialidade/s formativas ás que son adscritas) e excluídas ( sinalando neste último suposto os motivos da exclusión) no proceso selectivo será exposta no taboleiro de anuncios da entidade promotora e na súa páxina web, así como nos taboleiros de anuncios das oficinas de emprego. No caso de que as sondaxes da oferta se realizasen en concellos pertencentes a outra oficina de emprego distinta da tramita a oferta de emprego tamén se expoñerán no oficina de emprego correspondente.

No suposto de empate nas puntuacións de dous o máis candidatos, terá preferencia aquel que teña máis antigüidade como desempregado a contar dende o último emprego segundo a vida laboral, e en caso de empate o de maior idade.

O grupo mixto asinará a acta de todo o actuado, por duplicado exemplar, e remitirá un exemplar á entidade promotora para o seu cumprimento e outro á xefatura territorial.

### Oitava.- Lista de reserva.

O grupo de traballo mixto, coa finalidade de suplir as posibles baixas das persoas seleccionadas como alumnas traballadoras, antes de iniciada a actividade do obradoiro, poderá elaborar unha lista de reserva que estará integrada polas persoas candidatas que, non sendo seleccionadas, obtiveran as maiores puntuacións.

Esta lista de reserva terá vixencia ata o inicio do proxecto formativo.

En caso de esgotarse realizaríase novamente oferta na oficina de emprego de acordo co procedemento anteriormente descrito.





**Novena.- Admisión.**

As persoas seleccionadas polo grupo de traballo mixto serán admitidas pola entidade promotora, para participar no obradoiro de emprego na condición de alumnos/as traballadores/as sempre e cando cumplan os requisitos destas bases, para o que deberán pasar un recoñecemento médico e ser declarados aptos para o desempeño dos traballos a realizar no obradoiro de emprego.

**Décima.- Incidencias e reclamacións:**

As incidencias e reclamacións que se poidan suscitar, derivadas dos procesos de selección, presentaranse ante este grupo de traballo mixto no prazo de 2 días naturais, a contar desde o seguinte ao da exposición da relación de persoas candidatas admitidas, excluídas e reservas, e serán resoltas por este, sen que caiba ulterior recurso en vía administrativa.

**Décimo primeira.- Publicidade das bases:**

Estas bases serán publicadas nas páxinas web do Programa operativo de emprego xuvenil (<http://garantiaxuvenil-des.conselleriadefacenda.gal>) e da entidade promotora, así como nos taboeiros de anuncios desta última, da oficina de emprego que tramite a oferta e da xefatura territorial.

No caso de que as sondaxes da oferta se realizasen en concellos pertencentes a outra oficina de emprego distinta da tramita a oferta de emprego tamén se expoñerán no oficina de emprego correspondente.

Lugo a 11 de setembro de 2018



Isabel Villamor Cabado



Norman Javier Veiga Alvarez



Emilio Cotarelo Rodil



Francisco Quinzá-Torroja García