

A Xunta de Goberno Local do Concello de Lugo, na sesión extraordinaria e urxente realizada o día 23 de decembro de 2015, adoptou o acordo número 2/882, polo que se aprobou a oferta de emprego público para o ano 2015. No seu ANEXO figuran, entre outras, as seguintes prazas de persoal funcionario:

“- Grupo A2. Escala de Administración especial. Número de vacantes: 2 (quenda libre, en execución de sentenza). Denominación: Educador/a Social.”

O dito acordo foi publicado no BOP de Lugo número 020, do 26 de xaneiro de 2016, e no DOG número 36, do 23 de febreiro de 2016.

A oferta de emprego público para o ano 2015 foi modificada polo acordo 5/173, adoptado pola Xunta de Goberno Local do Excmo. Concello de Lugo na sesión ordinaria celebrada o día 5 de abril de 2017, o cal foi rectificadado polo acordo 10/220 adoptado polo dito órgano de goberno na sesión ordinaria celebrada o 26 de abril de 2017, publicado no Boletín Oficial da Provincia de Lugo número 122, do 30 de maio de 2017, e no seu ANEXO figuran, entre outras, as seguintes prazas de persoal funcionario:

“- Grupo A2. Escala de Administración especial. Número de vacantes: 2 (quenda libre, en execución de sentenza). Denominación: Educador/a Social.”

A Xunta de Goberno Local do Concello de Lugo, na sesión ordinaria celebrada o vinte e nove de novembro de dous mil dezasete, adoptou, entre outros o seguinte acordo 14/751 **BASES ESPECÍFICAS PARA O ACCESO EN PROPIEDAD A DÚAS PRAZAS DE EDUCADORA SOCIAL PERTENCENTES AO CADRO DE PERSOAL FUNCIONARIO DO EXCMO. CONCELLO DE LUGO, QUENDA LIBRE, EN EXECUCIÓN DE SENTENZA (PRESTACIÓN DO SERVIZO: 66,7% DA XORNADA.)**

Esta Concellería, en virtude das atribucións conferidas á Alcaldía polo artigo 124 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime Local e tendo en conta o Decreto número 16005312, ditado o 5-07-2016, **RESOLVE:**

PRIMEIRO.- Convocar o proceso selectivo mediante o sistema de oposición, para o acceso en propiedade a DÚAS PRAZAS DE EDUCADORA SOCIAL PERTENCENTES AO CADRO DE PERSOAL FUNCIONARIO DO EXCMO. CONCELLO DE LUGO, QUENDA LIBRE, EN EXECUCIÓN DE SENTENZA (PRESTACIÓN DO SERVIZO: 66,7% DA XORNADA.), que se rexerá tanto polas bases específicas aprobadas por acordo 14/751 da Xunta de Goberno Local deste Concello na súa sesión do 29.11.2017 como polas “BASES XERAIS PARA O ACCESO EN PROPIEDAD A PRAZAS DE FUNCIONARIAS/OS E PERSOAL LABORAL DO EXCMO. CONCELLO DE LUGO, EN QUENDA LIBRE”, aprobadas pola Xunta de Goberno Local o día 18 de xuño de 2008 e modificadas polo citado organo nas sesións do 18.02.2009, 26.12.2012, 23.01.2013, 15.10.2014 e 22.03.2017, e publicadas integramente no BOP de Lugo número 099, do 2.5.2017, que seguidamente se transcriben:

“BASES ESPECÍFICAS PARA O ACCESO EN PROPIEDAD A DÚAS PRAZAS DE EDUCADOR/A SOCIAL PERTENCENTES AO CADRO DE PERSOAL FUNCIONARIO DO EXCMO. CONCELLO DE LUGO, QUENDA LIBRE, EN EXECUCIÓN DE SENTENZA (PRESTACIÓN DO SERVIZO: 66,7 % DA XORNADA)

1º.- OBXECTO.- Estas bases específicas teñen por obxecto a regulación dos aspectos particulares do proceso de selección para o acceso, como funcionaria/o de carreira, a dúas prazas de Educador/a Social, en quenda libre (en execución de sentenza) do cadro de persoal funcionario do Excmo. Concello de Lugo, en todo o que non estea previsto nas “BASES XERAIS PARA O ACCESO EN PROPIEDAD A PRAZAS DE FUNCIONARIAS/OS E PERSOAL LABORAL DO EXCMO. CONCELLO DE LUGO, QUENDA LIBRE”, aprobadas pola Xunta de Goberno o 18 de xuño de 2008 e modificadas polo citado órgano nas sesións do 18.02.2009, 26.12.2012, 23.01.2013, 15.10.2014 e 22.03.2017. As ditas bases foron publicadas integramente no Boletín Oficial da Provincia de Lugo número 099, do 2 de maio de 2017.

O órgano competente da Corporación poderá adscribir as/aos aspirantes nomeadas/os, a través do correspondente procedemento regulamentario, a calquera posto de traballo que, de acordo co seu grupo de titulación, teña asignadas funcións propias desta categoría profesional.

2º.- CARACTERÍSTICAS DAS PRAZAS

- a) Denominación das prazas: Educador/a Social
- b) Grupo de titulación: GRUPO A (subgrupo A2)
- c) Outras características:
 - Escala: Administración especial
 - Subescala: técnica
 - Clase: técnica/o media/o
- d) Prestación do servizo 66,7% da xornada

3º.- SISTEMA SELECTIVO. De conformidade co previsto nas bases xerais, aprobadas por este Concello de Lugo en quenda libre, o sistema selectivo será o de oposición.

4º.- TITULACIÓN ESIXIDA PARA O ACCESO Á PRAZA

Título de diplomado en educación social, título de grao en educación social ou ben encontrarse nalgún dos supostos previstos pola Lei 1/2001, do 22 de xaneiro, de creación do Colexio de Educadores Sociais de Galicia.

5º.- SOLICITUDE DE PARTICIPACIÓN

As solicitudes para participar no correspondente proceso selectivo haberán de axustarse ao modelo aprobado polo Excmo. Concello de Lugo.

Ás solicitudes de participación deberá xuntarse a seguinte documentación:

a)Fotocopia do DNI, pasaporte ou documento que o substitúa noutros estados membros da Unión Europea.

b)Fotocopia compulsada da titulación esixida.

c)Xustificante do ingreso dos dereitos de exame. As interesadas e interesados deberán unirlle á solicitude o xustificante de ter ingresados os dereitos de exame. As taxas por dereito de exame para este grupo están fixadas en 17,30 €, de acordo coa Ordenanza fiscal número 119 vixente neste momento no Concello, téndose que estar en todo o relativo aos dereitos de exame co establecido na citada ordenanza. O aboamento da citada taxa farase en modelo normalizado de autoliquidación de "Taxas e prezos públicos" que se atopa a disposición das e dos interesados nas oficinas administrativas do Excmo. Concello de Lugo e na súa páxina web.

O prazo de presentación de instancias será de vinte días naturais, contados dende o seguinte á publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado.

6º.- PROCESO SELECTIVO

As probas selectivas que deberán superar as persoas aspirantes á praza a que se refiren estas bases específicas son as seguintes:

A) DE CARÁCTER OBRIGATORIO E ELIMINATORIO

PRIMEIRO EXERCICIO, teórico: desenvolvemento por escrito, durante un tempo máximo de 90 minutos, dun tema extraído ao chou de entre os comprendidos no temario de materias comúns.

O temario de materias comúns intégrano 12 temas e figura na base décimo sexta das bases xerais xa citadas, que rexerán nos procesos para o acceso en propiedade a prazas pertencentes ao cadro de funcionarios e persoal laboral do Concello de Lugo en quenda libre.

SEGUNDO EXERCICIO, teórico: desenvolvemento por escrito de tres temas extraídos ao chou, un de cada unha das partes en que se divide o temario de materias específicas. O tempo máximo para a realización deste exercicio será de tres horas.

TERCEIRO EXERCICIO: práctico: consistirá en realizar durante un período máximo de 90 minutos un suposto práctico que formulará o tribunal inmediatamente antes do comezo do exercicio e que estará relacionado cos contidos do programa e coas funcións propias das e dos titulares destas prazas.

No anuncio de convocatoria deste exercicio, o tribunal determinará os medios materiais dos que deberán, ou poderán, ir provistas/os as e os aspirantes para a súa realización.

Os exercicios obrigatorios e eliminatorios cualificaranse de apto ou non apto, e deberá acadarse unha puntuación mínima de 5 para a súa superación. Os exercicios que obteñan a cualificación de apto serán puntuados de 5 a 10 puntos.

B) COÑECEMENTO DA LINGUA GALEGA

Na realización deste exercicio e na súa valoración haberá que atermos ao disposto na base décimo cuarta letra C das bases xerais para o acceso en propiedade a prazas de funcionarias/os e persoal laboral do Excmo. Concello de Lugo en quenda libre.

A cualificación final de cada aspirante será a resultante da suma das cualificacións de cada un dos exercicios obrigatorios e eliminatorios.

7º.- PROGRAMA TEMARIO DE MATERIAS ESPECÍFICAS

1ª PARTE

1. As competencias dos concellos en materia de servizos sociais tras a entrada en vigor da Lei 27/2013, do 27 de decembro, de racionalización e sostibilidade da Administración local.

2. Os servizos sociais no Concello de Lugo: recursos sociais e prestacións existentes.

3. Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia

4. A animación sociocultural. Definición. A ASC nas diferentes etapas vitais.

5. O/A educador/a social. Funcións e tarefas. Ámbitos concretos de intervención. Obxectivos da acción socioeducativa. Persoas destinatarias.

6. Áreas de intervención do/a educador social.
7. A filiación. Concepto e clases.
8. Planificación e programación de proxectos socioeducativos. Niveis de planificación: plan, programa e proxecto.
9. Programas e equipamentos socioculturais e educativos do Concello de Lugo.
10. O traballo en equipo en servizos sociais. Interdisciplinariade. Instrumentos de traballo en equipo.
11. A Lei orgánica 4/2000 sobre dereitos e liberdades das e dos estranxeiros en España e as súas reformas.
12. A familia como obxecto de intervención na educación social: concepto, estrutura e funcións. Modelos, técnicas e instrumentos de intervención.
13. Os centros de información ás mulleres na Comunidade Autónoma de Galicia, requisitos para o seu recoñecemento e funcionamento. Regulamento dos pisos de acollida ás mulleres no Concello de Lugo.
14. O sistema español de Seguridade Social.
15. A Lei 10/2013, do 27 de novembro, de inclusión social de Galicia.
16. Habilidades básicas na entrevista en intervención familiar. Etapas da primeira entrevista. A alianza terapéutica: o educador e a familia.

2ª PARTE

17. Lei 3/2011, do 30 de xuño, de apoio á familia e á convivencia de Galicia.
18. Os procesos de adopción na Comunidade Autónoma de Galicia.
19. Centros de menores e centros de atención á infancia. O proxecto educativo individualizado nos centros de menores.
20. Os puntos de encontro familiar en Galicia, a súa regulación na Comunidade Autónoma Galega.
21. O acollemento familiar. Formalización e compensación económica. Inscripción no rexistro das solicitudes de acollemento familiar. Valoración de idoneidade das persoas solicitantes. Documento de formalización do acollemento. A cesión do acollemento.
22. Decreto legislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade.
23. Educación para a igualdade. Deseño de programas de prevención de violencia de xénero. Obxectivos. Metodoloxía. Contidos e propostas de traballo.
24. A violencia de xénero. Conceptualización. Tipos de malos tratos. Características. Modelos explicativos de malos tratos. O ciclo da violencia. Trata e prostitución.
25. Acoso escolar. Concepto e causas. A intervención da/o educador/a social no ámbito da educación.
26. Os malos tratos na infancia. Definición. Tipoloxía. Factores de risco. O proceso de intervención ante os malos tratos infantís.
27. A adolescencia. Definición. Cambios físicos e psicolóxicos. Pautas educativas.
28. A exclusión social: concepto, causas e clasificación.
29. Minorías étnicas: necesidades e recursos.
30. O xogo: teorías, ludoterapia. O xogo dirixido. Aplicacións educativas. Educación para o ocio. Programas de ocio e tempo libre.
31. O grupo: definición, tipoloxía, estrutura e características. Concepto de liderado. Técnicas de dinamización grupal.
32. Acción socioeducativa no medio aberto. Educación de rúa.

3ª PARTE:

33. A Lei de protección de datos de carácter persoal: principios de protección de datos e dereitos das persoas.
34. Educación para a convivencia e a paz. Estratexias educativas para o fomento da interculturalidade e o respecto á diferenza.
35. Decreto 99/2012, do 16 de marzo, polo que se regulan os servizos sociais comunitarios e o seu financiamento.
36. Prevención de riscos laborais.

37. A educación especial. O desenvolvemento normativo. O concepto de alumnado con necesidades educativas especiais.

38. Relacións e intervencións cos centros educativos por parte das/dos educadoras/es sociais municipais: menores con necesidades educativas especiais e recursos nos centros educativos.

39. Educación para a saúde. A educación sexual e a planificación familiar.

40. A atención temperá, obxectivos, modelos de intervención, ámbito de actuación.

41. Lei 39/2006, do 14 de decembro, de promoción de autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia.

42. Dificultades e problemas na adquisición da linguaxe escrita. Intervención educativa.

43. A acción voluntaria na Comunidade Autónoma Galega. Concepto, principios e normativa que o regula.

44. Drogodependencias e os servizos sociais. Recursos da Comunidade Autónoma Galega. O papel do/a educador/a en relación coas drogodependencias e outras adicións.

45. A prevención das drogodependencias. Os programas de prevención e ámbitos de intervención a nivel local.

46. O absentismo escolar. Concepto. Causas. Protocolos de actuacións.

47. As habilidades e hábitos sociais. Habilidades básicas de comunicación e resolución de conflitos.

48. A educación permanente de persoas adultas

8º.- LISTA DE RESERVAS.- Unha vez finalizado o proceso selectivo para a cobertura definitiva de prazas como funcionaria/o de carreira, confeccionarase unha lista pola orde de puntuación acadada por cada aspirante que non superou este, tendo en conta que para estar incluída/o nesta lista hai que, ao menos, aprobar o primeiro exercicio do proceso selectivo. A partir de todas as persoas que superaron este, sumaranse as puntuacións obtidas en cada exercicio, e así confeccionarase a lista para a cobertura de interinidades.

9º.- RECURSOS

Contra este acto que pon fin á vía administrativa, de conformidade co previsto nos artigos 25 e 46 da Lei 29/1998, do 13 xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa, poderá interpoñer recurso contencioso-administrativo, ante o xulgado desta orde de Lugo, no prazo de dous meses, contados dende o día seguinte ao da notificación.

Igualmente, poderá interpoñerse, nos termos dos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, recurso potestativo de reposición ante o mesmo órgano que ditou o acto no prazo dun mes contado dende o día seguinte á recepción desta notificación. Contra a resolución expresa do recurso de reposición, poderá interpoñer o recurso contencioso-administrativo no devandito prazo de dous meses, e no caso de que non se resolvera expresamente o prazo para interposición será de seis meses, contados dende que se produza o acto presunto.

Todo isto sen prexuízo de que poida interpoñer calquera outro recurso que estime conveniente.”

SEGUNDO:- Procédase a súa publicación na forma legalmente establecida, facendose constar que o presente acto pon fin á vía administrativa e que contra o mesmo, de conformidade co previsto nos artigos 25 e 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, Reguladora da Xurisdición Contencioso-Administrativa, poderá interpoñer recurso contencioso-administrativo ante o Xulgado desta orde en Lugo, no prazo de dous meses a contar dende o día seguinte ó da notificación.

Non obstante poderá interpoñer, nos termos dos artigo 123 e 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, recurso potestativo de reposición ante o mesmo órgano que ditou o acto, no prazo dun mes contado dende o día seguinte á recepción desta notificación. Contra a resolución expresa do recurso de reposición podrá interpoñer o recurso contencioso-administrativo no devandito prazo de dous meses e, no caso de que non se resolva expresamente, o prazo para interposición será de seis meses, contados dende que se produza o acto presunto.

Todo isto se prexuízo de que poida interpoñer calquera outro recurso que estime conveniente.

R. 0357

Anuncio

DECRETO NÚMERO 17011450 DO 27/12/2017

Ilmo. Sr. Don XOSE DANIEL PIÑEIRO VILLARES, Tenente de Alcalde-Delegado da Área de Desenvolvemento Sostible e Persoal do Excmo. Concello de Lugo.

A Xunta de Goberno Local do Concello de Lugo, na sesión extraordinaria e urxente realizada o día 23 de decembro de 2015, adoptou o acordo número 2/882, polo que se aprobou a oferta de emprego público para o ano 2015, onde figuran no seu ANEXO, entre outras, as seguintes prazas de persoal funcionario:

- Grupo A1. Escala de Administración especial. Número de vacantes: 1 (quenda libre, en execución de sentenza). Denominación: Axente de Emprego e Desenvolvemento Local.

O dito acordo foi publicado no BOP de Lugo número 020, do 26 de xaneiro de 2016, e no DOG número 36, do 23 de febreiro de 2016.

A oferta de emprego público para o ano 2015 foi modificada polo acordo 5/173, adoptado pola Xunta de Goberno Local do Excmo. Concello de Lugo na sesión ordinaria celebrada o día 5 de abril de 2017, o cal foi rectificadado polo acordo 10/220, adoptado polo dito órgano de goberno na sesión ordinaria celebrada o 26 de abril de 2017, publicado no Boletín Oficial da Provincia de Lugo número 122, do 30 de maio de 2017, figurando no seu ANEXO, entre outras, as seguintes prazas de persoal funcionario:

- Grupo A1. Escala de Administración especial. Número de vacantes: 1 (quenda libre, en execución de sentenza). Denominación: Axente de Emprego e Desenvolvemento Local.

A Xunta de Goberno Local, na sesión ordinaria celebrada o día vinte e dous de novembro de dous mil dezasete, adoptou, entre outros, o seguinte acordo 14/711 **BASES ESPECÍFICAS PARA O ACCESO EN PROPIEDAD A UNHA PRAZA DE AXENTE DE EMPREGO E DESENVOLVEMENTO LOCAL PERTENCENTE AO CADRO DE PERSOAL FUNCIONARIO DO EXCMO. CONCELLO DE LUGO, QUENDA LIBRE, EN EXECUCIÓN DE SENTENZA.**

Esta Concellería, en virtude das atribucións conferidas á Alcaldía polo artigo 124 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime Local e tendo en conta o Decreto número 16005312, ditado o 5-07-2016, **RESOLVE:**

PRIMEIRO.- Convocar o proceso selectivo mediante o sistema de oposición, para o acceso en propiedade a unha praza de Axente de Emprego e Desenvolvemento Local, pertencente ó cadro de persoal funcionario do Excmo. Concello de Lugo, quenda libre, en execución de sentenza, que se rexerá, tanto polas bases específicas aprobadas por acordo nº 14/711 da Xunta de Goberno Local deste Concello na súa sesión do 22.11.2017 como polas "BASES XERAIS PARA O ACCESO EN PROPIEDAD A PRAZAS VACANTES PERTENCENTES Ó CADRO DE FUNCIONARIOS E PERSOAL LABORAL DO EXCMO. CONCELLO DE LUGO, EN QUENDA LIBRE", aprobadas pola Xunta de Goberno o 18 de xuño de 2008 e modificadas polo citado órgano nas sesións do 18.02.2009, 26.12.2012, 23.01.2013, 15.10.2014 e 22.03.2017, e publicadas integramente no Boletín Oficial da Provincia de Lugo número 099, do 2 de maio de 2017, que seguidamente se transcriben:

"BASES ESPECÍFICAS PARA O ACCESO EN PROPIEDAD A UNHA PRAZA DE AXENTE DE EMPREGO E DESENVOLVEMENTO LOCAL PERTENCENTE AO CADRO DE PERSOAL FUNCIONARIO DO EXCMO. CONCELLO DE LUGO, QUENDA LIBRE, EN EXECUCIÓN DE SENTENCIA

1º.- **OBJECTO.-** Estas bases específicas teñen por obxecto a regulación dos aspectos particulares do proceso de selección para o acceso, como funcionaria/o de carreira, a unha praza de Axente de Emprego e Desenvolvemento Local (en execución de sentenza), do cadro de persoal funcionario do Excmo. Concello de Lugo, en todo o que non estea previsto nas "BASES XERAIS PARA O ACCESO EN PROPIEDAD A PRAZAS DE FUNCIONARIOS E PERSOAL LABORAL DO EXCMO. CONCELLO DE LUGO, QUENDA LIBRE", aprobadas pola Xunta de Goberno o 18 de xuño de 2008 e modificadas polo citado órgano nas sesións do 18.02.2009, 26.12.2012, 23.01.2013, 15.10.2014 e 22.03.2017. As ditas bases foron publicadas integramente no Boletín Oficial da Provincia de Lugo, número 099, do 2 de maio de 2017.

O órgano competente da Corporación poderá adscribir as persoas aspirantes nomeadas, a través do correspondente procedemento regulamentario, a calquera posto de traballo que, de acordo co seu grupo de titulación, teña asignadas funcións propias desta categoría profesional.

2º.- CARACTERÍSTICAS DA PRAZA

a) Denominación da praza: Axente de Emprego e Desenvolvemento Local

b) Grupo de titulación: GRUPO A (subgrupo A1)

c) Outras características:

- Escala: Administración especial

- Subescala: técnica

- Clase: superior

3º.- **SISTEMA SELECTIVO.** De conformidade co previsto nas bases xerais aprobadas por este Concello de Lugo en quenda libre, o sistema selectivo será o de oposición.