



# BOP

MARTES, 9 DE NOVIEMBRE DE 2021

N.º 257

## DEPUTACIÓN DE LUGO

[boletin@deputacionlugo.org](mailto:boletin@deputacionlugo.org)  
[www.deputacionlugo.gal](http://www.deputacionlugo.gal)

Dep. Legal: LU-1-1968

Administración: San Marcos, 8 - 27001 Lugo  
Tel.: 982 260 124/25/26 - Fax: 982 260 205

### XUNTA DE GALICIA

#### AUGAS DE GALICIA

##### *Anuncio*

#### **Anuncio do 21 de outubro polo que se fai público a modificación dunha concesión hidráulica**

(Clave: 17/038/11)

Por resolución da dirección de Augas de Galicia do 23/09/2021, e como resultado do expediente incoado ao efecto, aprobouse a modificación de características dunha concesión administrativa hidráulica da que é titular Sociedad Lucense de Energía Hidráulica y Eólica, SL, para a instalación dun aproveitamento hidroeléctrico no río Landro, nos concellos da Muras e Ouro, provincia de Lugo, autorizando a derivación dun caudal de ata 2800 l/s do río Landro e ata 1200 do arroio Coruxos, permitíndose o uso privativo e excluínte do dito caudal no tramo ocupado polo aproveitamento entre a cota 577,00 m, correspondente ao máximo nivel normal do encoro no punto de toma, e a cota 181,50 m., correspondente á cota do río no punto de restitución dos caudais ao leito público no río Landro, e entre a cota 583,50 m, correspondente ao máximo nivel normal do encoro no punto de toma para o arroio Coruxos ata a confluencia co río Landro. Polo tanto, o tramo ocupado no río Landro é de 395,5 m

O proxecto e o correspondente estudo ambiental foron obxecto de Declaración de Efectos Ambientais, formulada pola Dirección Xeral de Calidade e Avaliación Ambiental mediante resolución do 04/06/2002.

O que se fai público no BOP de Lugo en cumprimento do previsto no artigo 116 do Regulamento do dominio público hidráulico, aprobado polo Real decreto 849/1986, do 11 de abril.

Santiago de Compostela, 21 de outubro de 2021.- O subdirector xeral de Xestión do Dominio Público Hidráulico, Roberto Arias Sánchez.

R. 3161

### XEFATURA TERRITORIAL DA CONSELLERÍA DE EMPREGO E IGUALDADE DE LUGO. SERVIZO DE EMPREGO E ECONOMÍA SOCIAL

##### *Anuncio*

Visto o texto do "Acordo Colectivo sobre condicións de traballo entre a empresa GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. e os traballadores do centro de traballo ETAP de Lugo, Santa María Magdalena de Adai", Código 27100010122014, asinado o día 15 de xullo de 2021, pola representación da empresa e polo representante dos traballadores, como membros da comisión negociadora e de conformidade co disposto no artigo 90 apartados 2 e 3 do Real decreto lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, e no Real decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos, acordos colectivos de traballo e plans de igualdade ACORDO:

PRIMEIRO: Ordenar a inscrición do citado acordo colectivo no rexistro de convenios desta xefatura territorial, así como o seu depósito.

SEGUNDO: Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Lugo, 2 de novembro de 2021.- A xefa territorial, Pilar Fernández López.

## **ACUERDO COLECTIVO SOBRE CONDICIONES DE TRABAJO ENTRE LA EMPRESA GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. “GESTAGUA” Y LOS TRABAJADORES DEL CENTRO DE TRABAJO ETAP DE LUGO SITO EN SANTA MARÍA MAGDALENA DE ADAI (LUGO)**

### **Artículo 1.- ÁMBITO TERRITORIAL Y PERSONAL.**

El presente acuerdo será de aplicación a todos los trabajadores de la empresa “Gestión y Técnicas del Agua, S.A.”, adscritos al centro de trabajo Estación de Tratamiento de Agua Potable ETAP, sita en Santa María Magdalena de Adai (Lugo), que prestan o presten sus servicios mediante contrato y relación laboral fija, eventual o de interinidad en el denominado Ciclo Integral del Agua.

Queda expresamente excluido del ámbito de aplicación del presente Acuerdo el personal de alta dirección, cuya relación laboral de carácter especial se regula en el Real Decreto 1382/1985, de 1 de agosto, o normativa que lo sustituya, así como las restantes actividades y relaciones que se contemplen en el Estatuto de los Trabajadores.

### **Artículo 2.- PRINCIPIO DE IGUALDAD.**

El presente Acuerdo, su interpretación y aplicación, se rige por el principio de igualdad y no discriminación por razones personales que consagran los artículos 14 de la Constitución y 17.1 del Estatuto de los Trabajadores, y muy especialmente por el principio de igualdad efectiva de mujeres y hombres que ha desarrollado la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, cuyas previsiones se consideran como referencia interpretativa primordial del presente Acuerdo colectivo.

Todas las referencias en el texto del acuerdo a «trabajador» o «empleado», «trabajadores» o «empleados», «operario» u «operarios», se entenderán efectuadas indistintamente a las personas, hombre o mujer, que trabajan en la empresa comprendida en el artículo 1.

### **Artículo 3.- Ámbito temporal. Vigencia.**

El acuerdo colectivo entrará en vigor en la fecha de su firma, si bien sus efectos económicos se aplicarán con efecto 1 de enero de 2019, abonándose los aumentos acordados con efectos retroactivos desde la indicada fecha. Su duración será hasta el 31 de diciembre de 2023 (5 años).

Llegada la fecha de finalización se considerará denunciado automáticamente, sin necesidad de ser formulada denuncia expresa por alguna de las partes firmantes.

Asimismo, el acuerdo seguirá vigente hasta tanto no concluya la negociación del nuevo acuerdo colectivo con los límites establecidos por el artículo 86.3 del Estatuto de los Trabajadores.

### **Artículo 4.- Compensación, absorción y garantía “ad personam”.**

Las disposiciones legales o reglamentarias que impliquen variación en todo o en parte de los conceptos retributivos o que supongan creación de otros nuevos de los aquí regulados, únicamente tendrán eficacia práctica si, globalmente consideradas, superan los de este acuerdo en su conjunto y cómputo anual más otras mejoras individuales presentes, sean de general o particular aplicación, que pudieran haberse concedido hasta la fecha de iniciarse la vigencia de dichas disposiciones legales. En caso contrario, se considerarán absorbidas y compensadas por las mejoras establecidas en este acuerdo.

Se respetarán las condiciones más beneficiosas que con anterioridad al presente acuerdo se hubieran establecido, manteniéndose con carácter estrictamente personal y solamente para los trabajadores a quienes les afecte, mientras no sean absorbidas, o superadas por la aplicación de futuras normas laborales.

### **Artículo 5.- Condiciones laborales.**

Las partes acuerdan que, será de aplicación a todos los trabajadores de Gestión y Técnicas del Agua, S.A. en el centro de trabajo ETAP de Lugo las condiciones laborales contenidas en el presente y futuro Convenio colectivo estatal del Ciclo Integral del Agua, con la excepción de las materias pactadas en este acuerdo colectivo que serán de preferente aplicación sobre cualesquiera otras disposiciones legales de carácter general o sectorial vigente o futura, respetando, en todo caso, los mínimos de derecho necesario.

De este modo, las partes dan por íntegramente reproducidos todos los capítulos contenidos en dicho convenio formando parte del presente acuerdo.

En relación con lo dispuesto en el apartado a), se establece a continuación las siguientes excepciones en relación con el señalado convenio colectivo estatal:

#### **1. Jornada de trabajo.**

La jornada máxima laboral anual se establece en 1.744 horas anuales efectivas de trabajo para cada uno de los años de vigencia del presente acuerdo, una vez deducidos los descansos de todas las fiestas autonómicas, locales, nacionales y los días de vacaciones.

Para el personal sujeto a régimen de turnos rotatorios, el calendario se ajustará de acuerdo al número de horas establecidas en el párrafo anterior.

La empresa podrá modificar el horario establecido conforme a lo indicado en el Estatuto de los Trabajadores.

El personal dispondrá de quince minutos dentro de cada jornada continua como tiempo de descanso, computándose este tiempo a efectos de jornada efectiva.

Al iniciarse cada año, y después de conocer el calendario oficial de fiestas de la Comunidad Autónoma, se confeccionará, de común acuerdo con la representación de los trabajadores, el calendario laboral que regirá durante el año, fijándose el total de tiempo a trabajar diariamente para obtener las horas anuales acordadas.

No obstante lo anterior, el calendario laboral del centro de trabajo se confeccionará anualmente sobre 1.752 horas de trabajo efectivo, pudiendo cada trabajador, de acuerdo con la dirección del centro, tomar un *Día de Ajuste de Calendario* de forma que la jornada efectiva sea finalmente de 1.744 horas.

El trabajador deberá encontrarse, tanto al comienzo como al final de la jornada, en su puesto de trabajo y dedicado a él. La dirección de la empresa podrá establecer los controles de presencia y puntualidad necesarios.

Todo el personal deberá permanecer en su puesto de trabajo hasta la hora de salida, exceptuándose las salidas previamente autorizadas por el Jefe directo del empleado.

En caso de ausencia por enfermedad o accidente que suponga baja médica, el personal deberá remitir la misma a su jefe inmediato en el término máximo de 72 horas.

Cuando la ausencia de un día o parte de él y no se llegue a baja facultativa, al incorporarse a su trabajo, el empleado deberá entregar justificante de dicha ausencia. La no entrega de dicha justificación se considerará falta injustificada al trabajo.

Debido a las características de la actividad desempeñada por la empresa, la distribución de la jornada podrá efectuarse de forma irregular, con objeto de garantizar y ofrecer una completa atención del servicio que tiene encomendado la empresa, por ello, se establece la posibilidad de establecer jornadas especiales en el servicio prestado y encuadrado en el denominado ciclo integral del agua cuando ello sea necesario.

La dirección del centro de trabajo podrá disponer de una jornada irregular u horario flexible por el tiempo imprescindible para la realización, por las necesidades del servicio que se presta, de los trabajos requeridos por puntas de trabajo, reparaciones urgentes de averías y reparaciones programadas derivadas, en cualquier caso, de razones técnicas, productivas y organizativas que lo justifiquen, hasta el máximo legal establecido (artículo 34.2 del E.T.) de la jornada anual por cada trabajador. Cuando se den las circunstancias previstas anteriormente, se podrá modificar el calendario/horario del trabajador afectado.

Esta jornada irregular se considerará de naturaleza ordinaria y formará parte del cómputo anual de su jornada.

La aplicación de esta jornada podrá superar el tope diario de horas ordinarias de trabajo efectivo hasta alcanzar un máximo de 10 horas, respetando y garantizando el descanso entre jornadas conforme a lo establecido en el artículo 34.3 del Estatuto de los Trabajadores, y operará en la forma siguiente:

- a) Por prolongación de jornada.
- b) Por adelanto de la jornada.
- c) Por llamada en descanso.

En cualquier caso, cuando haya que hacer uso de la jornada irregular, se informará a los trabajadores afectados con la mayor antelación posible, tan pronto se conozcan las causas que lo motiven.

Las horas realmente trabajadas en este sistema forman parte de la jornada anual pactada y cada hora realizada será descansada con cargo a la propia jornada normal u ordinaria de trabajo, dentro del año natural, estableciendo la necesaria previsión y programación para su cumplimiento.

El trabajador, previo aviso y justificación, tendrá derecho a los permisos establecidos en el Convenio estatal, con la excepción del pactado en este acuerdo, el cual sustituye al fijado en la norma sectorial:

- Tres días naturales en los casos de accidente o enfermedad grave, hospitalización o intervención quirúrgica con hospitalización o fallecimiento de parientes hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad. Cuando por tal motivo el trabajador necesite hacer un desplazamiento de 200 km. al efecto, el plazo será de cuatro días.
- Por el tiempo necesario para concurrir a exámenes del trabajador para la obtención de un título oficial, que facilite la promoción y la formación profesional del trabajador.
- Por el tiempo justo y necesario en los casos de asistencia a consulta médica de los servicios de salud pública, tiempo que será acreditado documentalmente por él trabajador.

## 2. Vacaciones.

Todos los trabajadores afectados por el presente acuerdo disfrutarán de un de un descanso vacacional de treinta días naturales al año, o de la parte proporcional correspondiente en el supuesto de ser inferior al año la antigüedad del trabajador.

El período vacacional se disfrutará lo que de común acuerdo pacten empresa y trabajador, siempre y cuando no afecte a la organización y funcionamiento de la planta.

La empresa podrá excluir como período vacacional aquel que coincida con el de mayor actividad del servicio gestionado, previa consulta con el representante legal de los trabajadores.

### 3. Retribución.

Durante la vigencia de este acuerdo, la retribución mensual como en cómputo anual garantizado para cada uno de los grupos profesionales y categorías, se establece en las tablas salariales que figuran como anexos al presente acuerdo colectivo, y que son coincidentes con las establecidas en el VI Convenio Colectivo Estatal del Ciclo Integral del Agua, conformando la misma la siguiente estructura salarial:

- 1) Salario base.
- 2) Plus de convenio.
- 3) Complemento de puesto de trabajo.
- 4) Complemento de vencimiento periódico superior al mes (pagas extraordinarias).

1.- Salario base, es la parte de retribución del trabajador fijada por unidad de tiempo, de acuerdo con la jornada normal de trabajo. En caso de jornadas reducidas o especiales de trabajo, será el que proporcionalmente corresponda a las mismas.

2.- Plus de convenio, todos los trabajadores percibirán este plus, que tendrá carácter de complemento salarial.

3.- Complemento de puesto de trabajo, es el que debe percibir el trabajador por razón de las características y condiciones relativas al puesto de trabajo.

4.- Complemento de vencimiento superior al mes, son las dos pagas extraordinarias que los trabajadores tienen derecho en los meses de junio y diciembre, cuyo importe corresponde con el salario base.

Se abonarán al final de cada uno de dichos meses y proporcionalmente al tiempo de servicio prestado entre las fechas de devengo de cada una de ellas, que son los siguientes:

1. Paga de junio: de 1 de enero a 30 de junio.
2. Paga de diciembre: de 1 de julio a 31 de diciembre.

Los trabajadores que ingresen o cesen durante el transcurso del año percibirán las gratificaciones extraordinarias indicadas prorrateándose su importe en función del tiempo efectivamente trabajado en cada devengo

### 4. Revisión salarial.

Las retribuciones para los años 2019, 2020, 2021, 2022 y 2023 serán las establecidas en las tablas salariales del VI Convenio del Ciclo Integral del Agua, que se incluyen como anexos al presente acuerdo colectivo.

### 5. Antigüedad.

Como compensación por la permanencia en la empresa se establece un complemento, que será abonado a todos los trabajadores incluidos en el ámbito de aplicación del acuerdo, sea cual sea el grupo profesional al que se pertenezca, cuyo importe en todo caso será el establecido en el VI Convenio Colectivo Estatal del Ciclo Integral del Agua.

- Año 2019: 61,97 euros brutos año.
- Año 2020: 63,83 euros brutos año.
- Año 2021: 64,78 euros brutos año.
- Año 2022: 66,73 euros brutos año.
- Año 2023: 67,73 euros brutos año.

Tal cantidad se abonará en el mes en que se cumpla el año correspondiente y se abonará distribuida en 12 pagos coincidiendo con los meses naturales del año. En aplicación de lo determinado, los nuevos incrementos de antigüedad se acumularán a la cuantía que el trabajador viene percibiendo por el sistema anterior hasta el 31 de diciembre de 2013.

Por otra parte, los trabajadores que, a la entrada en vigor del presente acuerdo, perciban algún complemento en concepto de antigüedad consolidada seguirán cobrando dicho concepto en su cuantía presente.

### 6. Condición más beneficiosa complementaria.

Aquellos trabajadores que tengan reconocido algún complemento salarial denominado complemento plus de servicio, seguirán percibiendo el mismo en los doce meses ordinarios. Este complemento, se incrementará con el mismo porcentaje con el que se incremente el salario base para cada uno de los años de vigencia del presente acuerdo.

## 7. Horas extraordinarias.

Se considerarán como horas extraordinarias las horas que excedan de la jornada establecida en el calendario laboral pactado en el centro, y sin perjuicio de la jornada irregular prevista en el artículo 5.1 de este acuerdo.

La realización de horas extraordinarias es voluntaria por parte de los trabajadores, salvo las que por casos de fuerza mayor, entendiéndose por tales casos aquellos imprevisibles puedan afectar al funcionamiento del servicio, como sustitución de personal, averías que requieren reparaciones urgentes u otras análogas que por su trascendencia sean inaplazables, por lo que, la realización de dichas horas tendrán carácter obligatorio y necesario. El tiempo empleado por los trabajadores no entrará en el cómputo de las conceptuadas como extraordinarias a los efectos del límite legal, de acuerdo con el artículo 35.3 del Estatuto de los Trabajadores, si bien serán retribuidas como tales.

Las horas extraordinarias se compensarán durante los años de vigencia del presente acuerdo con el mismo valor económico para todas las categorías, a razón de:

- Año 2019: 12,57 euros brutos hora.
- Año 2020: 12,94 euros brutos hora.
- Año 2021: 13,14 euros brutos hora.
- Año 2022: 13,53 euros brutos hora.
- Año 2023: 13,73 euros brutos hora.

Cuando se opte por compensar la realización de horas extraordinarias con descanso, siempre y cuando no se perturbe el normal proceso productivo de la empresa, se compensarán a razón de 1,25 por cada hora extraordinaria realizada. Las horas a compensar se cancelarán dentro de los cuatro meses siguientes a su realización, y en caso de no ser así se abonarán en los términos económicos establecidos, no computando las mismas a efectos de tope máximo anual de conformidad con lo establecido en el artículo 35.2 del E.T.

## 8. Trabajo a turnos.

La actividad de la ETAP precisa la presencia de trabajadores durante 24 horas al día y 365 días al año, al objeto de cubrir las necesidades del servicio, para ello, se establecerán sistemas de turnos rotativos de mañana, tarde y noche, o de mañana y tarde, en jornadas de ocho horas, respetándose en todo caso, el límite de 12 horas de descanso entre el fin de una jornada y el inicio de la siguiente, ajustándose a la jornada anual pactada.

Asimismo se establecerá un descanso semanal variable que no tiene necesariamente que coincidir con domingo, aunque los sistemas y cuadrantes se establecerán de forma que se reparta equitativamente los descansos de domingos y festivos entre los trabajadores adscritos al turno.

El valor económico de este plus de turnicidad se establece en 4,46 euros brutos por cada día efectivo en el sistema de turnos de 24 horas para cada uno de los años de vigencia de este acuerdo.

## 9. Plus de nocturnidad.

Se entenderán por horas nocturnas las comprendidas entre las veintitrés y las siete horas.

Todos aquellos trabajadores que presten sus servicios dentro del horario nocturno reseñado tendrán derecho a un plus por cada hora efectiva de trabajo, que realice en periodo nocturno, siendo el importe económico durante la vigencia del acuerdo el siguiente:

- Año 2019: 1,66 euros brutos hora efectiva.
- Año 2020: 1,66 euros brutos hora efectiva.
- Año 2021: 1,68 euros brutos hora efectiva.
- Año 2022: 1,74 euros brutos hora efectiva.
- Año 2023: 1,76 euros brutos hora efectiva.

Para los años 2021, 2022 y 2023 el importe del plus será coincidente con el establecido en el VI Convenio Colectivo Estatal del Ciclo Integral del Agua.

No se abonará el plus de nocturnidad cuando el personal hubiera sido contratado para realizar un trabajo que sea nocturno por su propia naturaleza, siempre y cuando en el salario del trabajador contratado, se haya tenido en cuenta esta circunstancia.

## 10.Plus de festivos y Plus de festivos especiales.

Como ya se ha indicado anteriormente, al personal que le corresponda trabajar según cuadrante de turnos el domingo y/o festivo como los días 24 y 31 de diciembre, percibirá el siguiente complemento salarial:

- Año 2019: 21,75 euros brutos día festivo trabajado.
- Año 2020: 21,75 euros brutos día festivo trabajado.

- Año 2021: 25,00 euros brutos día festivo trabajado.
- Año 2022: 26,00 euros brutos día festivo trabajado.
- Año 2023: 28,00 euros brutos día festivo trabajado.

Dado que el plus reseñado es de índole funcional, su percepción dependerá exclusivamente del ejercicio de la actividad para lo que fue creado, por lo que no tiene carácter consolidable, y en consecuencia, el derecho a la percepción del señalado plus cesará automáticamente para cada productor en cuanto dejen de afectar al mismo las circunstancias establecidas para su devengo.

No obstante lo anterior, el personal que preste servicios efectivos entre las 23 horas del día 24 de diciembre y las 15 horas del día 25 de diciembre; o entre las 23 horas del día 31 de diciembre y las 15 horas del día 01 de enero; o entre las 07 horas y las 15 horas del día 6 de enero percibirá, en concepto de *Plus de festivos especiales*, por cada hora efectiva de trabajo, las cantidades establecidas en el VI Convenio Colectivo Estatal del Ciclo Integral del Agua que se indican a continuación:

- Año 2019: 10,30€ brutos cada hora trabajada en la franja descrita.
- Año 2020: 10,61€ brutos cada hora trabajada en la franja descrita.
- Año 2021: 10,77€ brutos cada hora trabajada en la franja descrita.
- Año 2022: 11,09€ brutos cada hora trabajada en la franja descrita.
- Año 2023: 11,26€ brutos cada hora trabajada en la franja descrita.

El *Plus de festivos especiales* no es acumulable al *Plus de festivos*.

#### 11. Kilometraje.

Si el trabajador utilizase su propio vehículo para desplazarse por encargo de la empresa, se le abonará, por kilómetro recorrido, la cantidad de 0,25 euros/km.

#### 12. Complemento a las prestaciones de incapacidad temporal.

El trabajador que se encuentre en la situación de incapacidad temporal por accidente de trabajo, la empresa le complementará la diferencia existente entre lo percibido por la Seguridad Social por esta causa, y el total de las retribuciones básicas fijas mensuales (Salario base, antigüedad, antigüedad consolidada, complemento de empresa, plus de convenio y complemento de puesto de trabajo) asimismo, se aplicará el mismo criterio para los casos que requieran hospitalización.

En caso de enfermedad común o accidente no laboral, la empresa complementará la diferencia entre lo percibido por la Seguridad Social y el total de las retribuciones básicas fijas mensuales referenciadas en el párrafo anterior, en los siguientes porcentajes:

- I. Los diez primeros días el 100 por 100.
- II. Desde el decimoprimer día hasta el trigésimo el 80 por 100.
- III. A partir del trigésimo primer día el 100 por 100.

Las variaciones en el complemento de IT respecto a acuerdos de años anteriores, se aplicarán a los procesos de incapacidad temporal existentes en el momento de la firma del acuerdo, y a los que se inicien posteriormente, pero en ningún caso se aplicarán con carácter retroactivo.

#### 13. Seguro de accidentes.

La empresa concertará, a su cargo, y para todos los trabajadores afectos por el presente acuerdo, un seguro colectivo de veinticuatro horas para todo tipo de accidentes, excluyendo de la consideración de accidente los recogidos en la póliza del seguro (ej.: participación en competiciones deportivas, deportes de alto riesgo, accidentes sufridos en estado de embriaguez o bajo el efecto de drogas, conducción temeraria, etc.), que cubra las contingencias de invalidez total, invalidez absoluta, gran invalidez y muerte por la cantidad de 33.000 euros.

La cobertura pactada se vincula a la permanencia del asegurado en la empresa. El cese en la misma, por cualquier motivo, dará origen a la baja del trabajador en la póliza de este seguro, sin que por tanto, el empleado conserve derecho alguno a percibir el importe del capital, en su día garantizado.

#### 14. Plus de nupcialidad y natalidad.

Por una parte, el personal que contraiga matrimonio percibirá en la nómina de dicho mes un premio de 150 euros.

Por otra parte, por cada hijo nacido se abonará al trabajador la cantidad de 150 euros, pagaderos en la nómina de dicho mes.

### **15.Retribución en vacaciones.**

En aplicación del artículo 42 del VI Convenio Colectivo Estatal del Ciclo Integral del Agua se establece un nuevo concepto salarial denominado *retribución en vacaciones*.

Para su cálculo en el ámbito del presente acuerdo, se tendrán en cuenta los pluses de nocturnidad, turnicidad y festivos especiales.

### **Artículo 6.- Constitución y funcionamiento de la comisión paritaria.**

Las partes negociadoras, a tenor de lo dispuesto en los artículos 85.3 y 91 del Estatuto de los Trabajadores, acuerdan la designación de una comisión paritaria, compuesta por un representante de cada parte, a la que se atribuye las siguientes funciones:

1. Conocimiento e interpretación del presente Acuerdo,
2. Vigilancia de su estricto cumplimiento
3. Resolución de cuantas incidencias, dudas o conflictos puedan surgir con motivo de su interpretación.
4. Asimismo, esta Comisión Paritaria se constituye en trámite previo y necesario en caso de conflicto colectivo, con independencia del motivo o la materia a la que se refiera, como mecanismo de auto composición y solución negociada de las controversias.

De igual forma la Comisión Paritaria se regirá por los siguientes criterios:

1. Cualquier caso relativo los apartados a), b) y c) anteriores deberá plantearse por escrito, lo cual motivará una reunión de la Comisión en el plazo de siete días naturales a partir de la fecha de recepción del escrito, debiendo emitir su informe en el mismo plazo de tiempo.
2. Se establece el carácter de vinculante del pronunciamiento de la Comisión en el arbitraje de los problemas o cuestiones derivados de la aplicación de este Acuerdo que le sean sometidos por acuerdo de ambas partes.
3. La Comisión fija como sede de reuniones las oficinas de la empresa radicadas en Santa María Magdalena de Adai s/n Lugo. Cualquiera de los componentes de esta Comisión podrá convocar dichas reuniones, estando obligado a comunicarlo a todos los componentes de forma fehaciente en el plazo de setenta y dos horas anteriores a la convocatoria.
4. Para que las reuniones sean válidas tendrán que asistir a las mismas, como mínimo, dos de los miembros de cada una de las representaciones, habiendo sido todos debidamente convocados.

Ambas partes podrán utilizar los servicios de un asesor, designándolo libremente asumiendo cada parte los costes correspondientes a su asesor. Dichos asesores tendrán voz, pero no voto.

Sin perjuicio de las competencias de la Comisión Paritaria establecidas en el presente artículo, las partes firmantes se someten al Acuerdo interprofesional sobre procedimientos extrajudiciales de resolución de conflictos laborales de Galicia para la resolución de los conflictos laborales que se susciten en la aplicación de este Acuerdo.

### **Artículo 7.- Cláusula derogatoria y vinculación a la totalidad.**

El presente acuerdo deroga expresamente todos los Convenios y Acuerdos Colectivos, escritos y/o verbales, suscritos entre la empresa y la representación legal de los trabajadores con anterioridad al mismo, así como las cláusulas de remisión a otras normas sectoriales distintas a las establecidas en el ámbito del denominado Ciclo Integral del Agua que se contengan en los contratos individuales de trabajo.

Las condiciones pactadas en este acuerdo forman un todo orgánico e indivisible.

Para el supuesto de que alguna de las previsiones contenidas en el mismo fuera total o parcialmente declarada nula, éste acuerdo quedará inaplicable en su conjunto, debiendo las partes, en el seno de la comisión paritaria que se crea, acordar las adaptaciones y modificaciones necesarias. En tanto se alcance dicho pacto, será de plena aplicación lo dispuesto en el Convenio Colectivo Estatal del sector.

### **Disposición TRANSITORIA ÚNICA.-**

Durante los años 2019 y 2020, los trabajadores han venido disfrutando, de forma excepcional, de un día adicional de descanso conforme a lo establecido en la disposición adicional del Acuerdo Colectivo del Centro de Trabajo para el periodo 2016-2018. Se mantiene, con carácter excepcional, el día adicional de descanso, no consolidable y no acumulable a las vacaciones anuales, para los años 2021, 2022 y 2023.

Adicionalmente, y también con carácter excepcional y siendo no consolidable y no acumulable a las vacaciones anuales, se establece un nuevo día de descanso para los años 2021, 2022 y 2023.

En todo caso, los días adicionales de descanso referidos en los párrafos anteriores, deben solicitarse con antelación suficiente a la dirección del centro quien autorizará su disfrute siempre que no altere el normal funcionamiento y la organización de los servicios. Además, estos días de descanso adicionales deberán

disfrutarse dentro del año natural en el que se devengan, no siendo posible su disfrute en ningún caso en años posteriores (ni en caso de incapacidad temporal).

**Disposición final PRIMERA.- Derecho supletorio.**

Para lo no contemplado y regulado en el presente acuerdo, se estará a lo dispuesto en el convenio colectivo estatal del ciclo integral del agua, en la legislación vigente y en el Estatuto de los Trabajadores.

**DISPOSICIÓN FINAL SEGUNDA.- aTRASOS.**

Los atrasos derivados del incremento salarial pactado en el presente acuerdo, se pagarán en un plazo máximo de dos meses a partir de la publicación del mismo.

Para determinar los atrasos correspondientes a los ejercicios anteriores se tomará la diferencia entre el total bruto anual de las tablas salariales de 2018 -como suma de los conceptos incluidos en la misma, salario base (x14), plus convenio (x12), complemento puesto de trabajo (x12) y complemento paga extra acuerdo (x2) - y las de los años subsiguientes publicadas en este acuerdo -como suma de los conceptos incluidos en las mismas, salario base (x14), plus convenio (x12), complemento puesto de trabajo (x12) -, respectivamente, y se reflejará en el correspondiente recibo salarial como *Atrasos convenio*.

**DISPOSICIÓN FINAL TERCERA.- PAGA DE CIERRE DE CONVENIO.**

Se establece una paga denominada de *cierre de convenio* para el personal de los grupos profesionales 1, 2 y 3, cuyo importe será el que resulte de aplicar el 1% sobre la retribución bruta anual -entendida esta como la suma de los conceptos incluidos salario base (x14), plus convenio (x12), complemento puesto de trabajo (x12) y complemento paga extra acuerdo (x2)- para el año 2018, para cada uno de los grupos profesionales conforme se indica a continuación:

PAGA DE CIERRE DE CONVENIO	
G.P. 1	173,21
G.P. 2 - Nivel B	177,45
G.P. 2 - Nivel A	181,57
G.P. 3 - Nivel B	186,29
G.P. 3 - Nivel A	191,59

Se realizará un único pago en el plazo de un mes desde la fecha de firma, y en ningún caso será consolidable.

Y en prueba de conformidad con cuanto antecede, ambas partes firman el presente documento, con sus Anexos y en todos sus folios, en Lugo a 15 de julio de 2021.

Por la representación de los trabajadores, Fdo. Iván Redondo Vidal. Por la empresa, Ramón Martínez Rodríguez.

**ANEXO I**

TABLA SALARIAL AÑO 2019 CONVENIO ESTATAL CICLO INTEGRAL DEL AGUA - ETAP DE LUGO				
GRUPO PROFESIONAL	Salario base (14)	Plus convenio (12)	Complemento puesto de trabajo (12)	Retribución anual
Grupo 1	931,65	208,17	159,92	17.460,23
Grupo 2 - Nivel B	942,19	208,17	184,52	17.903,00
Grupo 2 - Nivel A	962,40	208,17	196,81	18.333,30
Grupo 3 - Nivel B	986,99	208,17	209,12	18.825,47
Grupo 3 - Nivel A	1.015,99	208,17	221,42	19.379,01
Grupo 4	1.049,39	208,17	233,72	19.994,06
Grupo 5	1.082,79	208,17	246,03	20.609,52
Grupo 6	1.116,15	208,17	258,35	21.224,36



## ANEXO II

TABLA SALARIAL AÑO 2020 CONVENIO ESTATAL CICLO INTEGRAL DEL AGUA - ETAP DE LUGO				
GRUPO PROFESIONAL	Salario base (14)	Plus convenio (12)	Complemento puesto de trabajo (12)	Retribución anual
Grupo 1	959,60	214,42	164,72	17.984,04
Grupo 2 - Nivel B	970,45	214,42	190,06	18.440,09
Grupo 2 - Nivel A	991,27	214,42	202,71	18.883,30
Grupo 3 - Nivel B	1.016,60	214,42	215,40	19.390,23
Grupo 3 - Nivel A	1.046,44	214,42	228,06	19.960,38
Grupo 4	1.080,87	214,42	240,73	20.593,88
Grupo 5	1.115,27	214,42	253,41	21.227,80
Grupo 6	1.149,63	214,42	266,10	21.861,09

## ANEXO III

TABLA SALARIAL AÑO 2021 CONVENIO ESTATAL CICLO INTEGRAL DEL AGUA - ETAP DE LUGO				
GRUPO PROFESIONAL	Salario base (14)	Plus convenio (12)	Complemento puesto de trabajo (12)	Retribución anual
Grupo 1	973,99	217,64	167,19	18.253,92
Grupo 2 - Nivel B	985,01	217,64	192,91	18.716,81
Grupo 2 - Nivel A	1.006,14	217,64	205,75	19.166,67
Grupo 3 - Nivel B	1.031,85	217,64	218,63	19.681,20
Grupo 3 - Nivel A	1.062,17	217,64	231,48	20.259,90
Grupo 4	1.097,08	217,64	244,34	20.902,91
Grupo 5	1.132,00	217,64	257,21	21.546,22
Grupo 6	1.166,87	217,64	270,09	22.188,98

## ANEXO IV

TABLA SALARIAL AÑO 2022 CONVENIO ESTATAL CICLO INTEGRAL DEL AGUA - ETAP DE LUGO				
GRUPO PROFESIONAL	Salario base (14)	Plus convenio (12)	Complemento puesto de trabajo (12)	Retribución anual
Grupo 1	1.003,21	224,17	172,21	18.801,54
Grupo 2 - Nivel B	1.014,56	224,17	198,70	19.278,31
Grupo 2 - Nivel A	1.036,32	224,17	211,93	19.741,67
Grupo 3 - Nivel B	1.062,81	224,17	225,19	20.271,64
Grupo 3 - Nivel A	1.094,03	224,17	238,43	20.867,70
Grupo 4	1.129,99	224,17	251,67	21.530,00
Grupo 5	1.165,96	224,17	264,92	22.192,60
Grupo 6	1.201,87	224,17	278,20	22.854,64

## ANEXO V

TABLA SALARIAL PROVISIONAL AÑO 2023 CONVENIO ESTATAL CICLO INTEGRAL DEL AGUA - ETAP DE LUGO				
GRUPO PROFESIONAL	Salario base (14)	Plus convenio (12)	Complemento puesto de trabajo (12)	Retribución anual
Grupo 1	1.018,26	227,54	174,79	19.083,56
Grupo 2 - Nivel B	1.029,78	227,54	201,68	19.567,49
Grupo 2 - Nivel A	1.051,87	227,54	215,10	20.037,79
Grupo 3 - Nivel B	1.078,75	227,54	228,57	20.575,71
Grupo 3 - Nivel A	1.110,44	227,54	242,00	21.180,72
Grupo 4	1.146,94	227,54	255,44	21.852,95
Grupo 5	1.183,45	227,54	268,90	22.525,49
Grupo 6	1.219,90	227,54	282,37	23.197,47

R. 3162

## EXCMA. DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO

## ÁREA DE PROMOCIÓN ECONÓMICA E SOCIAL

Anuncio



**UNIÓN EUROPEA**  
Fondo Social Europeo  
Iniciativa de Empleo Juvenil  
El FSE invierte en tu futuro

**PUBLICIDADE DA LISTAXE DE BENEFICIARIOS, DESISTIMENTOS E IMPORTE DE SUBVENCIÓN, DA MEDIDA 8.2.4.2 "GENTE JOVEN EN EL RURAL" DENTRO DO PROGRAMA PRENDE ! BOTA RAÍCES NO RURAL.**

**Listaxe de Beneficiarios da Medida 8.2.4.2 "Gente Joven en el Rural" Prende! Bota Raíces**

EXPEDIENTE	BENEFICIARIO	NIF	CONCELLO	PERFIL	SUBVENCIÓN
2021/PCA_01/000012	Granjas Mosteiro SI	***4783**	Palas de Rei	Oficial Ganadero	5.700,00 €

**Listaxe de Desestimento da Medida 8.2.4.2 "Gente Joven en el Rural" Prende! Bota Raíces**

EXPEDIENTE	BENEFICIARIO	NIF	CONCELLO	MOTIVO
2021/PCA_01/000013	Carlos Ramón González Cabarcos	***1015**	RÁBADE	Desistimento: non subsanar a documentación requirida.

Contra dita resolución que pon fin á vía administrativa, poderá interpoñer alternativamente recurso de reposición ante a Xunta de Goberno, no prazo dun mes a contar desde o día seguinte ao da publicación do acordo, de conformidade cos artigos 123 e 124 Lei 39/2015 do 1 de outubro, de procedemento Administrativo común das administracións públicas; ou ben interpoñer directamente recurso contencioso- administrativo ante o Xulgado do Contencioso Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses, a contar dese o día seguinte da publicación do acordo, de conformidade co artigo 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, da Xurisdición Contencioso- Administrativo.

Lugo, 5 de novembro de 2021.- "O PRESIDENTE, P.D. Decreto de data 26-07-2019 O DEPUTADO DELEGADO DE PROMOCIÓN ECONÓMICA E SOCIAL, Asdo: Pablo Rivera Capón.

R. 3180

## CONCELLOS

### BECERREÁ

#### *Anuncio*

#### EDICTO DE EXPOSICIÓN AO PÚBLICO

Por Decreto da Alcaldía de data 29/10/2021, prestouse aprobación inicial ao padrón da taxa por reservas de vía pública para aparcadoiro, carga e descarga e vaos correspondente ao ano 2021.

Conforme ao disposto no artigo 102.3 da Lei Xeral Tributaria, por medio do presente ponse en coñecemento dos contribuíntes obrigados ao pago das taxas, que dispoñen dun prazo de quince días, contados a partir da publicación do presente edicto no Boletín Oficial da Provincia, ao obxecto de que poidan ser examinados e presenta-las reclamacións que estimen pertinentes, entendéndose elevados a definitivos se, transcorrido o prazo de exposición pública, non se formulara ningunha reclamación contra os mesmos.

Así mesmo, e de conformidade co artigo 253.1 da Lei Xeral Tributaria, poderán interpoñer recurso de reposición ante a Xunta de Goberno Local no prazo dun mes, que comezará a contar dende o día seguinte ao da finalización do período voluntario de pagamento.

Contra a resolución expresa ou presunta do recurso de reposición que no seu caso se formule, poderá interpoñerse recurso contencioso-administrativo na forma e nos prazos que a tal efecto se establecen na Lei Reguladora da referida xurisdicción.

Non obstante, poderán interpoñer calquera outro recurso que consideren oportuno.

#### ANUNCIO DE COBRANZA

De conformidade co disposto no artigos 24 e 25 do Regulamento xeral de recadación (R.D. 939/2005), do 29 de xullo, fíxase como prazo de ingreso, en período voluntario, ata o 29/12/2021.

Para o cobro dos mesmos, os contribuíntes que teñan domiciliados os recibos, estes seranlles cargados nas contas bancarias respectivas.

Para o resto dos contribuíntes, os recibos seranlles enviados ó enderezo declarado do suxeito pasivo por correo ordinario para que poidan efectúa-lo pago en calquera oficina de Abanca. No caso de non recibilos, obrigado ó pagamento deberá personarse nas oficinas municipais para obter un duplicado xa que a súa non recepción no domicilio non exonera da obriga de pagamento nin impide a utilización da vía de constrinximento.

Transcorrido o prazo de pago en período voluntario, iníciase o período executivo que determina a esixencia dos xuros de demora e dos recargos do período executivo nos termos dos artigos 26 e 28 da Lei 58/2003, de 17 de decembro, Xeral Tributaria, e no seu caso das costas do procedemento de constrinximento; de acordo co establecido no artigo 161 de dita Lei, procederáse á súa recadación pola vía administrativa de constrinximento, segundo o preceptuado no Regulamento Xeral de Recadación. O recargo será do 5 por 100 cando a débeda non ingresada en período voluntario se satisfaga na súa totalidade antes da notificación ao debedor da providencia de apremio, de acordo co previsto no artigo 28.2 da Lei 58/2003, Xeral Tributaria, para o que deberán acudir ás oficinas municipais para o selado dos correspondentes recibos.

A presente publicación, nos dous supostos, de edicto de exposición ao público dos padróns e anuncio de cobranza en fase voluntaria, ten o carácter de notificación colectiva, ao amparo do establecido no artigo 102 da indicada Lei Xeral Tributaria.

Becerreá, 2 de novembro de 2021.- O Alcalde, Manuel Martínez Núñez.

R. 3163

## A FONSAGRADA

#### *Anuncio*

**Procedemento:** Aprobación dun Padrón Fiscal

**Expediente número:** 497/2021

**Asunto:** Anuncio no Boletín Oficial da Provincia sobre a aprobación do padrón do servizo de asistencia ao fogar no mes de setembro do 2021

Aprobado por acordo da Xunta de Goberno Local de data do 29 de outubro do 2021, o Padrón de contribuíntes do prezo público do Servizo de Axuda no Fogar, na modalidade de libre concorrencia ou prestación básica e de dependencia, correspondente ao mes de setembro do 2021, polo importe total de 12.161,48 € (dependencia) e 232,80 € (prestación básica).

Por medio do presente expónse ao público o devandito padrón polo prazo de quince días hábiles, que empezará a contarse dende o día seguinte ao da publicación deste anuncio no Boletín Oficial da Provincia, para que poidan formularse as reclamacións que se consideren pertinentes, tanto en vía administrativa (artigos 123 e 124 da LPAC), coma na vía contenciosa (artigos 19, 25 e 46 da LJCA).

O que se fai público para xeral coñecemento e aos efectos de que sirva de notificación colectiva de conformidade co establecido na Lei 58/2003, de 17 de decembro, Xeral Tributaria.

A Fonsagrada, 4 de novembro de 2021.- O Alcalde - Presidente da Corporación, Carlos López López.

R. 3165

## GUITIRIZ

### Anuncio

#### EXPEDIENTE Nº 899/2021

#### Aprobación definitiva do expediente de modificación de crédito 2-2021. Crédito Extraordinario.

Rematado o prazo de exposición pública do acordo adoptado polo Pleno desta Corporación en sesión celebrada o 30 de setembro de 2021 no que se aprobou inicialmente o expediente de modificación orzamentaria consistente en crédito extraordinario por un importe total de 738.000,00 € sen que se presentase reclamación algunha contra o mesmo, enténdese elevado a definitivo conforme ao disposto no artigo 177.2 en relación co 169 do Texto Refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais, aprobado polo Real Decreto Legislativo 2/2004.

En consecuencia e segundo dispón o artigo 169.3 do Texto refundido da lei reguladora das facendas locais, faise público o resumo por capítulos dos estados de gastos e ingresos trala aprobación definitiva de dito expediente:

Capítulo	GASTOS			INGRESOS		
	Consignación Inicial	Modificacións	Consignación Definitiva	Previsión Inicial	Modificacións	Consignación Definitiva
1	2.427.629,33	148.053,41	2.575.682,74	1.471.130,10	0,00	1.471.130,10
2	1.684.574,00	319.233,31	2.003.807,31	55.000,00	0,00	55.000,00
3	6.000,00	0,00	6.000,00	612.418,00	0,00	612.418,00
4	73.200,00	17.916,55	91.116,55	2.122.855,23	316.973,71	2.439.828,94
5	50.000,00	-50.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6	20.000,00	2.444.267,18	2.464.267,18	0,00	0,00	0,00
7	0,00	9.200,00	9.200,00	0,00	724.562,23	724.562,23
8	12.500,00	0,00	12.500,00	12.500,00	1.847.134,51	1.859.634,51
9	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>4.273.903,33</b>	<b>2.888.670,45</b>	<b>7.162.573,78</b>	<b>4.273.903,33</b>	<b>2.888.670,45</b>	<b>7.162.573,78</b>

Guitiriz, 5 de novembro de 2021.- A Alcaldesa, Marisol Morandeira Morandeira.

R. 3181

## LUGO

## Anuncio

**DECRETO Nº: 9038/2021 DO 22/10/2021**

**Ima. Sra. Dona MERCEDES PAULA ALVARELLOS FONDO, Tenenta de Alcaldesa Delegada da Área de Gobernanza: Economía e Recursos Humanos do Excmo. Concello de Lugo.**

Instruído o expediente relativo ao proceso selectivo para o acceso en propiedade a doce prazas de Bombeiro/a (3 incluídas na OEP 2017, 3 incluídas na OEP 2018 e 6 incluídas na OEP 2020) e tendo en conta os seguintes:

**ANTECEDENTES DE FEITO**

- A Xunta de Goberno Local, na sesión ordinaria celebrada o día trinta de decembro de dou mil vinte, adoptou, entre outros, o acordo 18/751 APROBACIÓN DAS BASES ESPECÍFICAS PARA O ACCESO EN PROPIEDAD A DOCE PRAZAS DE BOMBEIRO/A CONDUTOR PERTENCENTES Ó CADRO DE PERSOAL FUNCIONARIO DO EXCMO. CONCELLO DE LUGO, EN QUENDA LIBRE (3 INCLUIDAS NA OEP 2017, 3 INCLUIDAS NA OEP 2018 E 6 INCLUIDAS NA OEP 2020)

- Polo Decreto Nº 1540/2021 do 02/03/2021 resolveuse convocar o proceso selectivo o proceso selectivo para o acceso en propiedade a doce prazas de Bombeiro/a Conductor/a pertencentes ao cadro de persoal funcionario do Excmo. Concello de Lugo, quenda libre (3 incluídas na OPE 2017, 3 incluídas na OEP 2018 e 6 incluídas na OEP 2020), que se rexerá tanto polas "BASES XERAIS PARA O ACCESO EN PROPIEDAD A PRAZAS DE FUNCIONARIAS/OS E PERSOAL LABORAL DO EXCMO. CONCELLO DE LUGO, QUENDA LIBRE" publicadas nos Boletíns Oficiais da Provincia de Lugo, nº 099, de data 2 de maio de 2017 e nº 274 do 29 de novembro de 2018, así como polas bases específicas aprobadas por acordo nº 18/751 da Xunta de Goberno Local deste Concello adoptado na súa sesión do 30.12.2020

O antedito Decreto foi publicado no "Boletín Oficial da Provincia de Lugo" número 77, do 7 de abril de 2021, e extracto de dita convocatoria no "Diario Oficial de Galicia" núm. 98, de 27 de maio de 2021. O anuncio para prover as prazas obxecto desta convocatoria foi publicado no "Boletín Oficial do Estado" num. 150 do 24 de xuño de 2021.

- Con data do 22 de xullo de 2021 rematou o prazo de presentación de solicitudes.

- A Xunta de Goberno Local, na sesión ordinaria celebrada o día 6 de outubro de 2021, adoptou o acordo 3/606 DESIGNACIÓN DOS MEMBROS DO TRIBUNAL CUALIFICADOR DO PROCESO SELECTIVO PARA O ACCESO EN PROPIEDAD A DOCE PRAZAS DE BOMBEIRO/A CONDUTOR PERTENCENTES Ó CADRO DE PERSOAL FUNCIONARIO DO EXCMO. CONCELLO DE LUGO, EN QUENDA LIBRE (3 INCLUÍDAS NA OEP 2017, 3 INCLUÍDAS NA OEP 2018 E 6 INCLUÍDAS NA OEP 2020)

- Proposta do Xefe do Servizo de Persoal de data 21 de outubro de 2021.

**FUNDAMENTOS XURÍDICOS**

**Primeiro.**- No Boletín Oficial da Provincia de Lugo Núm. número 099, do 2 de maio de 2017 foron publicadas as BASES XERAIS PARA O ACCESO EN PROPIEDAD A PRAZAS PERTENCENTES Ó CADRO DE FUNCIONARIOS E DE PERSOAL LABORAL DO EXCMO. CONCELLO DE LUGO, EN QUENDA LIBRE (no BOP de Lugo número 274, do 29 de novembro de 2018 foi publicada unha modificación de ditas bases xerais), figurando na súa base DUODÉCIMA.- LISTA DE PERSOAS ADMITIDAS. DATA E LUGAR DE CELEBRACIÓN DAS PROBAS

"Rematado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ou Concelleira/o Delegada/o, se é o caso, ditará resolución pola que se declarará aprobada a lista de persoas admitidas e excluídas, con indicación do motivo de exclusión, e sinalarase un prazo de dez días hábiles para emendas, de acordo co artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas. A data, hora e lugar de celebración dos exercicios poderán publicarse conxunta ou separadamente coa lista provisional de persoas admitidas e excluídas.

Estas resolucións deberán ser publicadas no BOP de Lugo.

Os sucesivos anuncios publicaranse no Taboleiro de Anuncios do Concello e nos locais onde se celebrou a proba anterior."

**Segundo.**- A Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria celebrada o 9 de outubro de 2019 adoptou a acordo 10/628 APROBACIÓN DE INSTRUCCIÓN PARA O FUNCIONAMENTO E ACTUACIÓN DOS ÓRGANOS DE SELECCIÓN DO EXCMO. CONCELLO DE LUGO, figurando no seu ARTIGO 4. NOMEAMENTO E REQUISITOS DE COMPOSICIÓN, punto 3. "A composición nominal do Órgano de Selección publicarase xunto coa lista provisional de admitidos e excluídos."

**Terceiro.**- Unha vez comprobado o cumprimento dos requisitos esixidos nas bases que rexen a convocatoria.

Tendo en conta a proposta do Xefe do Servizo de Persoal de data 21 de outubro de 2021 e en base ás atribucións reservadas por acordo nº 28/452 da Xunta de Goberno Local celebrada en sesión ordinaria do día

17/07/2019, a Tenenta de Alcaldesa Delegada da Área de Gobernanza: Economía e Recursos Humanos  
**RESOLVE:**

**Primeiro.-** Aprobar a lista provisional de admitidos e excluídos (con indicación do motivo de exclusión) no proceso selectivo convocado polo Decreto Nº 1540/2021 do 02/03/2021 para o acceso en propiedade a doce prazas de Bombeiro/a Conductor/a pertencentes ao cadro de persoal funcionario do Excmo. Concello de Lugo, quenda libre (3 incluídas na OPE 2017, 3 incluídas na OEP 2018 e 6 incluídas na OEP 2020), que a continuación se indica:

APellidos e Nome	DNI	
ABAD CAÑAS, ADRIAN	***7287**	ADMITIDO/A
ABASCAL CERUTI, ALBERTO	***0737**	ADMITIDO/A
ACEBAL MARTINEZ, PEDRO	***1447**	ADMITIDO/A
ALFARO BARBARA, ISIDRO	***8043**	ADMITIDO/A
ALONSO CORTABITARTE, LAURA	***2726**	EXCLUIDO/A (3) (4)
ALONSO RODRIGUEZ, DIEGO	***4969**	ADMITIDO/A
ALVAREZ CASTRO, TEODORO	***8243**	ADMITIDO/A
ALVAREZ FAES, JAVIER	***4318**	EXCLUIDO/A (2) (3) (4) (6)
ALVAREZ PEDROSA, DAVID JOSE	***8757**	EXCLUIDO/A (4)
ALVAREZ RIVAS, PABLO	***8777**	ADMITIDO/A
AMIGO ALVAREZ, CRISTIAN	***8663**	EXCLUIDO/A (4)
ANGLADE DEBASTOS, ERASMO	***5850**	ADMITIDO/A
ARIAS FERNANDEZ, ALBERTO	***1401**	ADMITIDO/A
ARIAS PENAS, DANIEL	***7811**	ADMITIDO/A
ARNAIZ ALVAREZ, ALVARO	***1186**	ADMITIDO/A
ARNOSO PEREZ, CRISTIAN	***3948**	EXCLUIDO/A (4)
AYALA QUNTAS, HARITZ	***4313**	ADMITIDO/A
AYUSO PEDREÑO, AMELIA	***4111**	ADMITIDO/A
BALADRON PAZOS, JAVIER	***1563**	EXCLUIDO/A (3)
BALBAS CALVO, ANGEL	***5660**	EXCLUIDO/A (1)
BARCIA OTERO, PABLO	***0822**	ADMITIDO/A
BARREIRO GONZALEZ, SERGIO PABLO	***2192**	ADMITIDO/A
BECERRA PARAFITA, GONZALO	***0029**	ADMITIDO/A
BLANCO AMADO, CRISTIAN	***4515**	ADMITIDO/A
BLANCO CASAS, IAGO	***0661**	ADMITIDO/A
BLANCO FUENTES, NEO	***1105**	ADMITIDO/A
BLANCO LOPEZ, CESAR ALFONSO	***0938**	EXCLUIDO/A (1)
BLANCO ROJO, LUIS FERNANDO	***3659**	EXCLUIDO/A (1)
BREA GONZALEZ, RUBEN	***6127**	EXCLUIDO/A (1)
BUENO GARCIA, DANIEL	***3774**	ADMITIDO/A

BURGUEÑO MARTINEZ, LUCAS	***1958**	ADMITIDO/A
BUSTO ARMADA, JOSE	***4602**	EXCLUIDO/A (3)
CALVIÑO GOMEZ, IVAN	***7111**	ADMITIDO/A
CALVO DARRIBA, RUBEN	***4218**	ADMITIDO/A
CANEDA PRIETO, CARLOS	***8582**	ADMITIDO/A
CARBALLIDO SANCOSMED, RODRIGO	***4571**	ADMITIDO/A
CARBALLO CAMIÑO, ALBERTO	***0496**	ADMITIDO/A
CASTRO DIAZ, VICTOR	***7025**	ADMITIDO/A
CASTRO GOMEZ, GONZALO	***4106**	ADMITIDO/A
CASTRO IGLESIAS, IGNACIO	***5307**	ADMITIDO/A
CASTRO PENEDO, GUTIER	***4460**	ADMITIDO/A
CASTRO SAS, MARCOS	***0645**	EXCLUIDO/A (3)
CID NOVOA, IVAN	***4749**	ADMITIDO/A
COBAS BARREIRO, ENRIQUE	***4512**	EXCLUIDO/A (1)
CORBACHO MAURICIO, JORGE	***8717**	EXCLUIDO/A (6)
CORTS LEON, SANTIAGO	***8687**	ADMITIDO/A
COUSILLAS RODRIGUEZ, JESUS	***4394**	ADMITIDO/A
CRENDE POLO, IAGO XOSE	***1507**	ADMITIDO/A
DE LA FLOR RUBIO, JAVIER	***2968**	EXCLUIDO/A (3)
DE LA FUENTE IGLESIAS, JUAN JOSE	***5454**	EXCLUIDO/A (3) (6)
DE PAULA JORGE, IVAN	***6361**	EXCLUIDO/A (6)
DEL ESTAL FERNANDEZ, AITOR	***6912**	ADMITIDO/A
DIAZ MARQUEZ, ADRIAN	***1323**	EXCLUIDO/A (6)
DIESTE OTERO, FRANCISCO	***9568**	ADMITIDO/A
DOMINGUEZ RODRIGUEZ, PEDRO	***3464**	ADMITIDO/A
DOPAZO PAZ, FRANCISCO JAVIER	***7238**	ADMITIDO/A
DOVAL GARCIA, CARLOS	***0855**	ADMITIDO/A
ECHEVARRIA OTERO, DANIEL	***8412**	EXCLUIDO/A (1)
ESPANTOSO SEIJO, NOE SIMON	***6859**	EXCLUIDO/A (1)
FERNANDEZ GOMEZ, MARCOS	***3172**	ADMITIDO/A
FERNANDEZ ALVAREZ, MIGUEL ANGEL	***5769**	ADMITIDO/A
FERNANDEZ CEBEIRO, PEDRO	***7237**	ADMITIDO/A
FERNANDEZ DUO, AITOR	***0739**	EXCLUIDO/A (3) (6)
FERNANDEZ FERNANDEZ, CESAR	***3903**	ADMITIDO/A
FERNANDEZ FERNANDEZ, HECTOR	***3841**	ADMITIDO/A

FERNANDEZ GARCIA, BEATRIZ	***6433**	EXCLUIDO/A (3)
FERNANDEZ GONZALEZ, LUCIA	***4794**	EXCLUIDO/A (6)
FERNANDEZ LINARES, CESAR	***5331**	ADMITIDO/A
FERNANDEZ LOPEZ, MARCOS	***4995**	ADMITIDO/A
FERNANDEZ LOPEZ, PEDRO	***0979**	EXCLUIDO/A (3)
FERNANDEZ LOPEZ, TOMAS	***5697**	EXCLUIDO/A (6)
FERNANDEZ MEDIN, MANUEL ANTONIO	***0274**	ADMITIDO/A
FERNANDEZ QUIROGA, JAVIER	***3684**	ADMITIDO/A
FERNANDEZ VAZQUEZ, OSCAR ALBERTO	***5634**	ADMITIDO/A
FERREIRO NEIRA, JOSE ANTONIO	***5091**	EXCLUIDO/A (1)
FERRO DA SILVA MACHADO ALVES, RAQUEL	***5943**	ADMITIDO/A
FREIRE RODRIGUEZ, SERGIO	***7864**	EXCLUIDO/A (6)
FROJAN CORRAL, ALVARO	***2762**	ADMITIDO/A
FRUTOS ALBO, JULIA	***8256**	ADMITIDO/A
GARCIA ALVARELLOS, MANUEL	***8911**	ADMITIDO/A
GARCIA ENJO, ADRIAN	***3264**	ADMITIDO/A
GARCIA FEIJOO,ANTON	***6012**	EXCLUIDO/A (3)
GARCIA FERNANDEZ, TOMAS	***8595**	EXCLUIDO/A (3)
GARCIA MATO, DIEGO	***2968**	ADMITIDO/A
GARCIA SANTOS, DANIEL	***5546**	ADMITIDO/A
GARCIA SOUTO, DANIEL	***4821**	EXCLUIDO/A (6)
GARCIA VAZQUEZ, JAIME	***8533**	EXCLUIDO/A (6)
GIRALDEZ OTERO, JOSE	***8211**	ADMITIDO/A
GOBERNA NOVOA, GABRIEL	***5827**	EXCLUIDO/A (1) (6)
GOMEZ GARCIA, MARIO	***5376**	EXCLUIDO/A (6)
GONZALEZ COTO, JUAN	***5298**	ADMITIDO/A
GONZALEZ FERRO, FERNANDO	***0151**	EXCLUIDO/A (3)
GONZALEZ GANDON, ALBERTO	***5861**	EXCLUIDO/A (6)
GONZALEZ GARCIA, CARLOS	***6355**	ADMITIDO/A
GONZALEZ GESTOSO, PABLO	***7268**	ADMITIDO/A
GONZALEZ GIL, VICTOR	***1124**	EXCLUIDO/A (2)
GONZALEZ GONZALEZ, ADRIAN	***6173**	EXCLUIDO/A (6)
GONZALEZ GONZALEZ, BORJA	***2076**	ADMITIDO/A
GONZALEZ IGLESIAS, JESUS	***4540**	ADMITIDO/A
GONZALEZ PEREZ, ADRIAN	***4477**	EXCLUIDO/A (3)



GONZALEZ VARELA, ALBERTO	***5733**	EXCLUIDO/A (1)
GONZALEZ VEGA, CARLOS	***6471**	ADMITIDO/A
GRANDAL SIXTO, ARON	***1629**	ADMITIDO/A
GRANDE VARELA, JOSE LUIS	***3583**	ADMITIDO/A
HAMADE LONGARELA, RUBEN	***4773**	ADMITIDO/A
IGLESIAS GARCIA, DANIEL	***1094**	EXCLUIDO/A (1)
IGLESIAS GARCIA, IVAN	***1736**	ADMITIDO/A
IGLESIAS RIVAS, ESTEBAN	***8517**	ADMITIDO/A
INCHAUSTI PEREZ, MIGUEL MARIA	***6369**	ADMITIDO/A
IZQUIERDO CORDOVILLA, RODRIGO	***2203**	EXCLUIDO/A (4)
JAMARDO ABOY, ESTEBAN	***7894**	EXCLUIDO/A (3) (6)
JIMENEZ CHAZARRA, FRANCISCO JOSE	***2133**	ADMITIDO/A
JUNCAL MOREIRA, ALVARO	***2286**	EXCLUIDO/A (6)
LAGE DIAZ, ALBERTE	***4894**	ADMITIDO/A
LAMEIRO COUTO, CARLOS	***7615**	ADMITIDO/A
LAMPON PREGO, MANUEL	***8054**	EXCLUIDO/A (6)
LLOVES PRIETO, CARLOS	***7109**	ADMITIDO/A
LOIRA BECEIRO, FRANCISCO	***1401**	ADMITIDO/A
LOPEZ ANGUAS, ALVARO	***5358**	EXCLUIDO/A (1)
LOPEZ BARBERO, DAVID MARCOS	***9829**	EXCLUIDO/A (3)
LOPEZ FERNANDEZ, ALEJANDRO	***3110**	EXCLUIDO/A (6)
LOPEZ GARCIA, ALBERTO	***0925**	ADMITIDO/A
LOPEZ GARCIA, DIEGO	***4394**	EXCLUIDO/A (1)
LOPEZ GOMEZ, MANUEL	***8518**	EXCLUIDO/A (1)
LOPEZ NUÑEZ, IVAN	***8385**	ADMITIDO/A
LOPEZ PAZ, GONZALO	***5319**	EXCLUIDO/A (3)
LOPEZ SANTOS, ALFONSO	***9598**	ADMITIDO/A
LOPEZ VAZQUEZ, CRISTIAN	***5384**	ADMITIDO/A
LOPEZ VEIGA, JOSE MARIO	***9403**	EXCLUIDO/A (1)
LORENZO RODRIGUEZ, JUAN MANUEL	***6877**	EXCLUIDO/A (6)
LOUREIRO ARES, JORGE	***9149**	EXCLUIDO/A (2) (3)
MARQUEZ LUJAN, FRANCISCO	***3790**	EXCLUIDO/A (6)
MARTINEZ FERNANDEZ, ISAAC	***5523**	ADMITIDO/A
MARTINEZ FERNANDEZ, VALENTIN	***4836**	ADMITIDO/A
MARTINEZ FERNANDEZ DEL VISO, MIGUEL	***0311**	EXCLUIDO/A (3) (6)

MARTINEZ LAGO, CARLOS	***1069**	EXCLUIDO/A (6)
MARTINEZ MOREIRA, JOSE ANTONIO	***9062**	ADMITIDO/A
MARTINEZ RANCAÑO, SERGIO	***2930**	EXCLUIDO/A (3)
MARTINEZ RODRIGUEZ, ROBERTO	***4255**	ADMITIDO/A
MATO ROZAS, ADRIAN	***4788**	ADMITIDO/A
MENDAÑA LOPEZ, JOSE PABLO	***5984**	EXCLUIDO/A (6)
MENDEZ GARCIA, DIEGO	***4349**	EXCLUIDO/A (3)
MOLERO FILGUERA, ALEJANDRO	***8716**	EXCLUIDO/A (1) (6)
MOLINA RUIZ, BRYAN STEVEN	***0881**	ADMITIDO/A
MORANDEIRA VAZQUEZ, DAVID	***2535**	ADMITIDO/A
MORIN JIMENEZ, ANTONIO	***1652**	EXCLUIDO/A (6)
NAVA HERREROS, SERGIO	***5607**	EXCLUIDO/A (1)
NEIRA FRAGA, IRIA MARIA	***4844**	ADMITIDO/A
NIÑE OTERO, DAVID	***9678**	EXCLUIDO/A (3) (6)
NOYA PENA, GUSTAVO	***3380**	ADMITIDO/A
NUÑEZ ALONSO, ALEJANDRO	***6839**	EXCLUIDO/A (6)
OJOSNEGROS CANO, SERGIO	***9916**	EXCLUIDO/A (3)
OTERO COTELO, RICARDO	***0839**	ADMITIDO/A
PALLAS FIGUEROA, JOSE CARLOS	***3874**	EXCLUIDO/A (4)
PAMPIN IGLESIAS, DAVID	***2854**	ADMITIDO/A
PEDREIRA GUERRERO, UNAI	***0539**	EXCLUIDO/A (1) (6)
PENA GARCIA, RAFAEL	***9908**	EXCLUIDO/A (6)
PENELA CASTIÑEIRA, MARCOS	***8309**	ADMITIDO/A
PEON LOPEZ, MIGUEL ANGEL	***4831**	EXCLUIDO/A (3) (4)
PERAL MARTIN, LAURA	***5631**	EXCLUIDO/A (3)
PEREIRO COLLAZO, FELIX	***8572**	ADMITIDO/A
PEREZ ANLLO, CRISTIAN	***7202**	EXCLUIDO/A (5) (6)
PEREZ COTA, DANIEL	***7570**	ADMITIDO/A
PEREZ DOPICO, VICENTE	***1116**	ADMITIDO/A
PEREZ GONZALEZ, DANIEL	***3165**	ADMITIDO/A
PEREZ PEREZ, RODRIGO	***7648**	ADMITIDO/A
PEREZ PITA, IVAN	***4132**	ADMITIDO/A
PEREZ RODRIGUEZ, CARLOS	***4566**	ADMITIDO/A
PEREZ VAZQUEZ, JOSHUA	***7465**	ADMITIDO/A
PLATAS VIGO, DAVID	***3836**	EXCLUIDO/A (1)

POL PANDELO, ALVARO	***9375**	EXCLUIDO/A (1)
POLLAN SOMOZA, JAIME	***1746**	ADMITIDO/A
POLO VIGIL, ESTEFANIA	***9431**	ADMITIDO/A
PRENDES RODRIGUEZ, MIGUEL	***9072**	EXCLUIDO/A (3) (6)
PRIETO ARAUJO, MARCOS	***5592**	ADMITIDO/A
PRIETO BUGALLO, JAVIER	***4872**	ADMITIDO/A
PRIETO NIÑO, SANTIAGO	***8110**	EXCLUIDO/A (3) (6)
PRIETO RIVAS, JAVIER	***8522**	EXCLUIDO/A (6)
QUINTAS RIVERA, JOEL	***5776**	ADMITIDO/A
RANCAÑO CARRERA, DIEGO	***6004**	ADMITIDO/A
REDONDO FUENTE, HECTOR	***1718**	EXCLUIDO/A (6)
REGUEIRO DIAZ, OSCAR	***4085**	ADMITIDO/A
REY DONO, FELIX	***4772**	ADMITIDO/A
REY LAGO, OSCAR JOSE	***4576**	ADMITIDO/A
RIOS AVE, ANDRES	***1569**	ADMITIDO/A
RIVERA VILLACE, RUBEN	***2984**	ADMITIDO/A
RIVERO VILA, PABLO	***8100**	ADMITIDO/A
ROCA GONZALEZ, ADRIAN	***1518**	EXCLUIDO/A (1) (6)
RODRIGUEZ AGUIN, MARIA ANTIA	***6821**	ADMITIDO/A
RODRIGUEZ BODENLLE, JOSE LUIS	***7974**	ADMITIDO/A
RODRIGUEZ FERNANDEZ, LUIS	***8467**	ADMITIDO/A
RODRIGUEZ GARCIA, PABLO	***5259**	ADMITIDO/A
RODRIGUEZ LOBO, DANIEL	***7423**	EXCLUIDO/A (3) (6)
RODRIGUEZ RODRIGUEZ, RICARDO	***6364**	EXCLUIDO/A (6)
RODRIGUEZ URIS, ELVIS	***6218**	EXCLUIDO/A (4)
ROGEL CARBALLEIRA, BORJA	***1203**	ADMITIDO/A
ROSALES CARAZO, ADRIAN	***0919**	EXCLUIDO/A (6)
ROSENDE SAEZ, MARCOS	***9151**	ADMITIDO/A
ROZADA FERNANDEZ, DIEGO	***9422**	EXCLUIDO/A (3)
RUIBAL PEREIRAS, ALBERTO	***6042**	EXCLUIDO/A (6)
RUIZ PELAYO, OSCAR	***7718**	ADMITIDO/A
SABELL FERNANDEZ, IVAN DANIEL	***7161**	EXCLUIDO/A (6)
SANCHEZ DIAZ, DAVID	***7897**	ADMITIDO/A
SANCHEZ RUBIO, NICOLAS	***6944**	ADMITIDO/A
SANCHEZ SANCHEZ, ANXO	***0302**	EXCLUIDO/A (5)

SANTEIRO VILAR, ADRIAN	***4412**	ADMITIDO/A
SANTIAGO PAZO, DANIEL	***8921**	ADMITIDO/A
SANTOS CEA, ALBERTO	***2290**	ADMITIDO/A
SANZ FERNANDEZ, CARLOS	***3959**	ADMITIDO/A
SEOANE LUEIRO, SAMUEL	***2812**	EXCLUIDO/A (3) (6)
SILVA GONZALEZ, SANTIAGO	***9455**	ADMITIDO/A
SILVARREY SANCHEZ, ALBERTO	***3184**	EXCLUIDO/A (5) (6)
SOBRINO BARROS, SAMUEL	***0748**	ADMITIDO/A
SOUTO GARCIA, CESAR	***7326**	EXCLUIDO/A (3)
SUAREZ DAPENA, DAVID	***9179**	ADMITIDO/A
SUAREZ GONÇALVES, JOSE FELIPE	***8473**	EXCLUIDO/A (6)
TOMAS LOZANO, JOSE IGNACIO	***8174**	EXCLUIDO/A (6)
TORRES ROMAY, JESUS JAVIER	***8605**	EXCLUIDO/A (3) (6)
VALIÑO SANMIGUEL, RICARDO	***9824**	ADMITIDO/A
VALLE DE FRUTOS, LUIS	***6268**	EXCLUIDO/A (3)
VALLES GONZALEZ, RAMIRO	***1252**	ADMITIDO/A
VARELA GIMENEZ, JOSE GERMAN	***3769**	EXCLUIDO/A (6)
VAZQUEZ DIAZ, DAVID	***6023**	EXCLUIDO/A (6)
VEIGA BALSEIRO, ISMAEL	***1002**	ADMITIDO/A
VELASCO FERREIROS, HECTOR	***6189**	EXCLUIDO/A (6)
VICENTE VILLAMOR, JUAN FRANCISCO	***1837**	ADMITIDO/A
VIDAL LORENZO, SERGIO	***5849**	ADMITIDO/A
VIGO BARREIRO, ADRIAN	***3687**	ADMITIDO/A
VILA PULIDO, ROI	***7393**	ADMITIDO/A
VILLAVERDE FERNANDEZ, RENE	***7873**	ADMITIDO/A
VILLAVERDE PARADA, YAGO	***8474**	ADMITIDO/A
VILLAZALA MATEOS, GUSTAVO	***5518**	EXCLUIDO/A (3)

Motivos de exclusión:

- (1) Aportar a solicitude de participación sen asinar
- (2) Non aportar ou ser ilexible a copia auténtica do DNI, pasaporte ou documento que o substitúa noutros estados membros da Unión Europea.
- (3) Non aportar copia do permiso de conducir da clase C aos efectos de xustificación do requisito de estar en posesión do permiso de conducir da clase C.
- (4) Non aportar copia auténtica da titulación esixida.
- (5) Non aportar xustificante do ingreso dos dereitos de exame.
- (6) Non aportar ou non ser válido o certificado médico oficial que faga constar que a/o aspirante reúne as condicións físicas e sanitarias para a realización dos exercicios físicos que figuran especificados na

correspondente proba da oposición, o que non excluíra as comprobacións posteriores do que reflecta o certificado médico.

**Segundo.-** Facer público que, segundo o acordo 3/606 adoptado pola Xunta de Goberno Local do Concello de Lugo, en sesión ordinaria celebrada o 6 de outubro de 2021, o tribunal cualificador do proceso selectivo para o acceso en propiedade a doce prazas de Bombeiro/a Conductor/a pertencentes ao cadro de persoal funcionario do Excmo. Concello de Lugo, quenda libre (3 incluídas na OPE 2017, 3 incluídas na OEP 2018 e 6 incluídas na OEP 2020); estará constituído do seguinte xeito:

Presidente:

D.<sup>a</sup> María Esther Alvarez Martínez, Secretaria da Excmo. Deputación Provincial de Lugo

Suplente: D. Juan Ignacio Márquez Gacio, Técnico do Concello de Lugo.

Vogais:

- D. Pablo Yanes Rivas, Cabo do Servizo de Prevención, Extinción de Incendios e Salvamento do Concello de Lugo.

Suplente: D. José Manuel Lage Flores, Bombeiro Conductor do Servizo de Prevención, Extinción de Incendios e Salvamento do Concello de Lugo.

- D. Alejandro Fernández Carballeira, Cabo do Servizo de Prevención, Extinción de Incendios e Salvamento do Concello de Ferrol.

Suplente: D. Aureliano Bacelo Iglesias, Sargento Xefe do Servizo de Prevención, Extinción de Incendios e Salvamento do Concello de Ferrol.

- D. Eduardo López Dorado, Cabo do Servizo de Prevención, Extinción de Incendios e Salvamento do Concello de Lugo.

Suplente: D. Victor Manuel Reija Ferreiro, Policía Local do Concello de Lugo.

Secretario:

- D. Rafael José del Barrio Berbel, Secretario Xeral do Pleno do Concello de Lugo.

Suplente: D. Justo Díaz Rodríguez. Adxunto de Servizo de Xestión Urbanística do Concello de Lugo.

Sendo designados asesores colaboradores del tribunal:

- D. Gonzalo Pereira Ferreiro, Licenciado en Educación Física.
- Federación Lucense de Atletismo.

**Terceiro.-** Procédase á súa publicación na forma legalmente establecida, sinalando un prazo de dez días hábiles para emendas (de acordo co artigo 68 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas), contados a partir do seguinte á publicación deste Decreto no Boletín Oficial da Provincia de Lugo.

Lugo, 22 de outubro de 2021.

R. 3166

## RÁBADE

### Anuncio

Padrón Tributario da Taxa pola prestación do servizo de augas, sumidoiro, canon da auga e recollida de lixo do 5º bimestre do exercicio 2021.

Por Decreto da Alcaldía de data 29 de outubro de 2021, aprobouse o Padrón Tributario da Taxa pola prestación do servizo de augas, sumidoiro, canon da auga e lixo, correspondente ó quinto bimestre do exercicio 2021, cuxo importe total ascende á cantidade de "105.065,05" (cento cinco mil sesenta e cinco euros con cinco céntimos), así como a apertura dun período de información pública polo prazo dun mes a partir da publicación do presente edicto no B.O.P. durante o cal todos os interesados poderán consultar o seu contido na Secretaría do Concello e presentar as alegacións que estimen oportunas. Queda aberto o prazo de cobro en período voluntario desde o día 1 de novembro do 2021 ó 4 de xaneiro do 2022.

Contra o acto de aprobación do padrón da taxa prestación do servizo de augas, sumidoiro e lixo e das liquidacións incorporadas a este, poderase formular recurso de reposición ante esta Alcaldía, no prazo dun mes contado desde o día seguinte ao de finalización do período de exposición ao público do padrón de contribuíntes ou ben recurso contencioso-administrativo ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Lugo, sen que poidan interpoñerse ambos simultaneamente.

Transcorrido o período de pago en período voluntario as débedas serán esixidas polo procedemento de constrinximento a través do servizo provincial de recadación co correspondente recargo de mora e costas que se produzan, no seu caso.

A repercusión do canon da auga poderá ser obxecto de reclamación económico-administrativa ante a Xunta Superior de Facenda (Consellería de Facenda) da Xunta de Galicia, no prazo dun mes desde o día seguinte ao remate de exposición pública do padrón.

A falta de pagamento en período voluntario do canon de auga suporá a esixencia directamente ao contribuínte pola vía de constrinximento pola Consellería competente en materia de facenda da Xunta de Galicia.

O presente anuncio ten carácter de notificación colectiva ao abeiro do establecido nos artigos 102 da Lei Xeral Tributaria e 23 e 24 do RD 939/2005, de 29 de xullo, polo que se aproba o Regulamento Xeral de Recadación.

Rábade, 29 de outubro do 2021.- O ALCALDE, Francisco Fernández Montes

R. 3167

## RIBEIRA DE PIQUÍN

### Anuncio

Considerando que mediante acordo do Pleno do Concello de Ribeira de Piquín, en sesión ordinaria celebrada con data 30 de agosto de 2021, resolvéronse as alegacións presentadas en tempo e forma e aprobouse con carácter definitivo o Inventario Municipal de Bens e Camiños, cuxo contido se fai público para xeral coñecemento:

#### **“2.- RESOLUCIÓN DE ALEGACIONES E APROBACIÓN DEFINITIVA DO INVENTARIO DE BENS E CAMIÑOS DO CONCELLO DE RIBEIRA DE PIQUÍN.”**

*Visto que por acordo plenario, adoptado en sesión extraordinaria de 10 de agosto de 2020, aprobouse inicialmente o Inventario municipal de bens e camiños do Concello de Ribeira de Piquín (Lugo), someténdose a exposición pública por prazo de dous (2) meses, mediante anuncio publicado no Boletín Oficial da Provincia de Lugo, no taboleiro de anuncios e na sede electrónica do concello, dando traslado do acordo de aprobación inicial, xunto con copia dilixenciada do documento en formato dixital, á Administración do Estado e á Administración da Comunidade Autónoma de Galicia, para os efectos oportunos.*

*Visto que o anuncio de exposición pública publicouse no Boletín Oficial da Provincia de Lugo núm. 71, de data 29/03/2021, quedando exposto aquel no taboleiro de anuncios e na sede electrónica do concello na mesma data.*

*Vistas as alegacións presentadas en tempo e forma segundo consta en certificación de Secretaría de data 16 de xuño de 2021.*

*Á vista das alegacións presentadas desde este concello solicitouse informe técnico ao respecto ao equipo redactor do dito inventario (Cerna Ingeniería y Asesoría Medioambiental, S.L.), sendo emitido este con data 20 de agosto de 2021, e tendo en conta o mesmo, así como o informe da arquitecta municipal de data 22/08/2021, o cal ratifica o emitido polo equipo redactor, emitense os seguintes pronunciamentos ao respecto das alegacións presentadas:*

#### **Sobre a alegación presentada por Dna. M<sup>a</sup> Elena Pereira Osorio, Dna. Primitiva Pasarín Pereira, Dna. M<sup>a</sup> Dolores Concepción Pasarín Pereira e Dna. Rosario Pasarín Pereira.**

*“A alegación presentada por Dna. María Elena Pereira Osorio, Dna. Primitiva Pasarín Pereira, Dna. María Dolores Concepción Pasarín Pereira e Dna. Rosario Pasarín Pereira, fai alusión á vía que no Inventario de bens e camiños ten o código VA0260, catalogada como acceso na aldea de Soutelo, e con referencia catastral 27053A02609005. Esta vía atravesa fincas que son propiedade das solicitantes (27053A02600060, 27053A02600035, e 27053A02600679).*

*Unha vez revisado o plano do catastro histórico desta zona, confírmase que o camiño en cuestión aparece como un acceso privado, feito na superficie dunha finca particular das solicitantes, polo tanto, propónse a eliminación da vía VA0260 do Inventario de bens e camiños.”*

#### **Sobre a alegación presentada por Dna. Ana Isabel Fernández Perdices.**

*“A alegación presentada por Dna. Ana Isabel Fernández Perdices, sobre parte do trazado da vía inventariada co código VA0248, concretamente a parte que pasa a carón dunha parcela da súa propiedade (27053A02600264). Segundo o exposto no documento que presenta como alegación, o camiño inventariado é particular, habendo un camiño público en estado de abandono por parte do Concello.*

*A vía que recibe o código VA0248 no inventario de bens e camiños, está catastrada coa referencia catastral 27053A02609007, e despois de revisar ortofotografías anteriores (co catastro de rústica realizado entre os anos 1955 e 1990), non se aprecia a presenza doutro camiño alternativo, nin se evidencia que o camiño actual atravesase a mencionada parcela, senón que a limita polo nordeste, como indica o contrato de permuta que se*

achega na documentación aportada pola peticionaria “Un terreno a inculto en el Cabeceiro de la Cortiña Cruz da Capela, de la mesura de trescientos veinte metros cuadrados, lindante al Norte y al Este, camino público y de herederos de Gabino Fernández.

Por tanto, propónse non modificar o trazado da vía VA0248, xa que non atravesa a parcela da propietaria, segundo a información vixente en catastro, nin a atravesou no pasado.”

**Sobre a alegación presentada por D. José García Ares.**

“A alegación presentada por D. José García Ares afecta ao camiño que na actualidade se identifica coa referencia catastral 27053A02609010, e que no inventario de bens e camiños está codificado como VA0248, cunha bifurcación identificada co código CT0861. Concretamente esta última, será o obxecto da presente alegación.

Segundo o exposto polo peticionario, a vía codificada como CT0861 é unha servidume de paso entre as fincas contiguas (27053A02600262, 27053A02600266 a 27053A02600269). Unha vez revisada a documentación aportada, propónse a eliminación do camiño CT0861 do inventario de bens e camiños.”

**Sobre a alegación presentada polo Concello de Ribeira de Piquín.**

“A alegación é presentada polo propio Concello de Ribeira de Piquín, abrangue varios elementos do inventario:

1. Camiños no lugar de Ouviaña: os camiños públicos catalogados cos códigos OT0032 e OT0013, no lugar de Ouviaña, sobre os que existen discrepancias entre a cartografía catastral e a ubicación real. Revisando o catastro histórico de rústica, non existían estes accesos, polo que se deduce que se trata de vías de servidume de paso para as parcelas colindantes. Por tanto, propónse que as vías OT0032 e OT0013 sexan retiradas do inventario de bens e camiños.
2. Camiño no lugar de Pousadoiro: no lugar de Pousadoiro, queda sen catalogar como público un ramal da vía catalogada como VA0230, que vai dende a referencia catastral 000202700PH48D0001HL e a parcela catastral 27053A01900569. Propónse a creación da vía, catalogándoa como VA0189.
3. Camiño público código CT0226: no inventario figura o camiño con código CT0226, considerándose que debera continuar o seu trazado ata a parcela 27053A01900362. Revisada a cartografía de rústica, obsérvase que, efectivamente, o camiño dá acceso a esta finca. Por tanto, propónse modificar o trazado do camiño CT0226 ata a finca 362.
4. Camiño público código CT0096: no inventario figura o camiño público código CT0096, considérase que debería continuar o seu trazado ata a parcela 27053A01400120. Revisase a cartografía antiga, e propónse modificar o trazado da vía ata dar acceso á parcela en cuestión.
5. Treito da estrada de Santalla a Piquín: a Deputación Provincial de Lugo cedeu ao Concello de Ribeira de Piquín, a petición deste, o treito da estrada provincial LU-P- 5403, de Santalla a Piquín. Preséntase acta asinada de cese, e propónse incluír a dita vía no inventario municipal, que se codificará como VA0188.”

Visto o informe-proposta emitido polo equipo redactor do Inventario, de data 20/08/2021, así como o emitido pola arquitecta municipal, de data 22/08/2021, e de conformidade co disposto no artigo 34 do Regulamento de Bens das Entidades Locais, aprobado por Real Decreto 1372/1986, de 13 de xuño, e 22.2 q) da Lei 7/1985 do 2 de abril, reguladora das Bases de Réxime Local, o Pleno da Corporación Local adoptou o seguinte **ACORDO**:

**PRIMEIRO.** Estimar a alegación presentada por Dña. María Elena Pereira Osorio, Dña. Primitiva Pasarín Pereira, Dña. María Dolores Concepción Pasarín Pereira e Dña. Rosario Pasarín Pereira, á vista das consideracións expostas na parte dispositiva deste acordo.

**SEGUNDO.** Estimar a alegación presentada por D. José García Ares, á vista das consideracións expostas na parte dispositiva deste acordo.

**TERCEIRO.** Estimar as alegacións presentadas polo Concello de Ribeira de Piquín, á vista das consideracións expostas na parte dispositiva deste acordo.

**CUARTO.-** Desestimar a alegación presentada por Dña. Ana Isabel Fernández Perdices, á vista das consideracións expostas na parte dispositiva deste acordo.

**QUINTO.-** Aprobar definitivamente o Inventario Municipal de Bens e Camiños do Concello de Ribeira de Piquín (Lugo).

**SEXTO.-** Dar traslado do presente acordo á Administración do Estado e á Xunta de Galicia, ós efectos oportunos, así como publicalo no Boletín Oficial da Provincia de Lugo.”

Contra o presente acordo, interporase recurso contencioso-administrativo no prazo de dous meses, a contar desde o día seguinte á publicación do presente anuncio, de conformidade co artigo 46 da Lei 29/1998, de 13 de xullo, da Xurisdición Contencioso-Administrativa.

Ribeira de Piquín, 8 de outubro de 2021.- O Alcalde-presidente, D. Roberto Fernández Rico.

R. 3168

---

## RIOTORTO

### *Anuncio*

Aprobado inicialmente polo Pleno da Corporación o Orzamento Xeral para o exercicio 2022, a plantilla de persoal e a relación de postos de traballo para o devandito exercicio, en cumprimento do disposto no artigo 169.1 do Real Decreto Lexislativo 2/2004, do 5 de Marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais e disposicións concordantes, expónse ao público na Secretaría deste Concello polo prazo de 15 días hábiles, contados a partir do día seguinte ao da inserción deste edicto no B.O.P., a fin de que durante o mesmo poidan formularse as reclamacións que se estimen pertinentes, as cales deberán ser dirixidas ao Sr. Alcalde-Presidente deste Concello.

Riotorto, 5 de novembro de 2021.- O Alcalde, Clemente Iglesias González.

R. 3182

---

### *Anuncio*

O Pleno deste Concello, en sesión extraordinaria celebrada o día 05 de novembro de 2021, acordou a modificación da ordenanza reguladora do imposto de bens inmobles.

O referido acordo, a ordenanza modificada e o resto do expediente están a disposición dos interesados na Secretaría municipal e a exposición pública polo prazo de 30 días hábiles a contar dende o seguinte ao da inserción deste edicto no BOP e no Taboleiro de anuncios deste Concello para exame e reclamación.

De non producirse reclamación durante a exposición pública o acordo provisional entenderase elevado a definitivo e aprobada a modificación da ordenanza.

Riotorto, 5 de novembro de 2021.- O Alcalde, Clemente Iglesias González.

R.3183

---

## TRABADA

### *Anuncio*

**Resolución de Alcaldía nº 413/2021, de data 3 de novembro de 2021.**

**Asunto: Delegación de funcións da Sra. Alcaldesa na primeira tenente de alcalde.**

Visto que a Sra. Alcaldesa do Concello de Trabada estará de vacacións dende o próximo día 10 de novembro ata o día 21 de novembro, ambos incluídos;

Visto que as funcións propias da Alcaldía non van poder ser desempeñadas durante ese periodo de tempo ( do 10 de novembro ó 21 de novembro ) pola Sra. Alcaldesa;

Visto que a 1º Tenente de Alcalde, Dona Julia María Barcia Fernández, non está de vacacións durante o devandito periodo e polo tanto pode desempeñar, previa delegación, as funcións inherentes ó cargo de Alcaldesa do Concello de Trabada;

En virtude das atribucións que me confiren os artigos 21 da Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, e o Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, aprobado por Real decreto 2568/1986, **RESOLVO:**

**PRIMEIRO.-** Delegar as funcións da Alcaldía dende o día 10 de novembro ata o día 21 de novembro ( ambos incluídos ), na primeira tenente de Alcalde, Dona Julia María Barcia Fernández.

**SEGUNDO.-** Notificar a presente resolución de alcaldía á primeira tenente de Alcalde Dona Julia María Barcia Fernández ós efectos de aceptar a citada delegación.

**TERCEIRO.-** Publicar a presente resolución no BOP de Lugo ós efectos oportunos.

**CUARTO.-** Dar conta ao Pleno do Concello desta resolución na primeira sesión ordinaria que celebre.



Trabada, 3 de novembro de 2021.- Sra. Alcaldesa, Mayra García Bermúdez. Sr. Secretario, Ivan Ponte Mahia.

R. 3169

## O VICEDO

### *Anuncio*

#### **EDICTO DE EXPOSICIÓN Ó PÚBLICO**

Por resolución da Alcaldía de 2 de novembro de 2021, prestouse aprobación inicial ao padrón correspondente ao mes de setembro de 2021 do prezo público pola prestación do servizo de axuda no fogar.

Consonte ao disposto no artigo 102.3 da Lei xeral tributaria, por medio do presenteponse en coñecemento dos contribuíntes obrigados ao pagamento do prezo público, que dispoñen dun prazo de quince días, contados a partir da publicación do presente anuncio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo, ao obxecto de que poidan ser examinados e presentar as reclamacións que estimen pertinentes, entendéndose elevados a definitivos se, transcorrido o prazo de exposición pública, non se formulara ningunha reclamación.

Así mesmo, e de conformidade co artigo 223.1 da Lei xeral tributaria, poderán interpoñer recurso de reposición perante o Sr. Alcalde - Presidente, no prazo dun mes, que comezará a contar dende o día seguinte ao do remate do período voluntario de pagamento.

Contra a resolución expresa ou presunta do recurso de reposición que no seu caso se formule, poderá interpoñerse recurso contencioso-administrativo na forma e nos prazos que a tal efecto se establecen na Lei Reguladora da referida xurisdición.

Non obstante, poderán interpoñer calquera outro recurso que consideren oportuno.

#### **ANUNCIO DE COBRANZA**

De conformidade co disposto no artigos 24 e 25 do Regulamento xeral de recadación (R.D. 939/2005), do 29 de xullo, fíxase como prazo de ingreso, en período voluntario, dous meses a contar dende o día da súa publicación no Boletín. Para o cobramento dos mesmos, ós contribuíntes que teñan domiciliados os recibos, estes seranlles adebedados nas contas bancarias respectivas.

Para os demais contribuíntes, os recibos seranlles enviados ó enderezo declarado do suxeito pasivo por correo ordinario para que poidan efectuar o pagamento en calquera oficina das entidades bancarias radicadas no termo municipal do Vicedo.

Transcorrido o prazo de pagamento en período voluntario, iníciase o período executivo que determina a esixencia dos xuros de demora e dos recargos do período executivo nos termos dos artigos 26 e 28 da Lei 58/2003, de 17 de decembro, xeral tributaria, e no seu caso das costas do procedemento de constrinximento; de acordo co establecido no artigo 161 de dita Lei, procederase á súa recadación pola vía administrativa de constrinximento, segundo o preceptuado no Regulamento xeral de recadación. O recargo será do 5 por 100 cando a débeda non ingresada en período voluntario se satisfaga na súa totalidade antes da notificación ao debedor da providencia de apremio, de acordo co previsto no artigo 28.2 da Lei 58/2003, xeral tributaria, para o que deberán acudir ás oficinas municipais para o selado dos correspondentes recibos.

A presente publicación, nos dous supostos, de edicto de exposición ao público dos padróns e anuncio de cobranza en fase voluntaria, ten o carácter de notificación colectiva, ao abeiro do establecido no artigo 102 da referida Lei xeral tributaria.

O Vicedo, 2 de novembro do 2021.- O Alcalde, José Jesús Novo Martínez.

R. 3170

## VILALBA

### *Anuncio*

Pola alcaldía ditouse Resolución, mediante o decreto núm. 716, do data 8/11/2021, unha vez que concluíu o proceso de selección dun funcionario de carreira para proveer unha praza vacante de administrativo, grupo C, subgrupo C1, escala administración xeral, subescala administrativa, mediante o sistema de oposición libre do Concello de Vilalba, correspondentes ás bases reguladoras publicadas no BOP n.º 240 do 20/10/2020, e a súa convocatoria no BOE n.º 289 do 2/11/2020, a cal se transcribe de seguido:

**“Expediente n.º:3175/2020****Proceso selectivo praza administrativo C1**

Visto que mediante o decreto núm. 633/2021 do 15/10/2021 resolveuse a publicación no Boletín oficial da provincia da relación de aprobados no proceso selectivo para proveer unha praza vacante de administrativo, grupo C, subgrupo C1, escala de administración xeral, subescala administrativa, mediante o sistema de oposición libre do Concello de Vilalba.

Visto asimesmo que no BOP n.º 243 do 22/10/2021 publicouse o anuncio da relación de aprobados e da proposta de nomeamento a favor do aspirante que ocupa a primeira posición na dita relación, don Mauro Chico Carballas, ademais do requerimento dos documentos acreditativos das condicións de capacidade e dos requisitos esixidos na convocatoria (BOE n.º 289 do 2/11/2020, bases reguladoras publicadas no BOP n.º 240 do 20/10/2020).

Visto que, previo requerimento, don Mauro Chico Carballas aportou a mencionada documentación acreditativa, para a cobertura da praza de administrativo, grupo C, subgrupo C1, escala administración xeral, subescala administrativa, mediante o sistema de oposición libre do Concello de Vilalba.

Visto que don Mauro Chico Carballas presenta, na secretaría municipal do Concello de Vilalba, para os efectos de continuar o procedemento do nomeamento e toma de posesión como funcionario de carreira do Concello de Vilalba, e para a incorporación ó seu expediente persoal, a resolución da alcaldía (Decreto núm. 838 do 4/11/2021) de reingreso ó servizo activo no Concello de Sarria, despois de ter estado en situación de excedencia por coidado de familiares, e a acta de toma de posesión do 5 de novembro do 2021 como funcionario e a adscrición no posto do servizo de tesourería (escala de administración xeral, subescala auxiliar, subgrupo C2).

Visto el art. 10 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas, en el cual establece que “Quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público que con arreglo a esta Ley resulte incompatible con el que vinieran desempeñando, habrán de optar por uno de ellos dentro del plazo de toma de posesión. A falta de opción en el plazo señalado se entenderá que optan por el nuevo puesto, pasando a la situación de excedencia voluntaria en los que vinieran desempeñando.”

Visto el art. 174.1 a) de la Ley 2/2015, de 29 de abril, del empleo público de Galicia, en el cual establece que “Sin perjuicio de lo dispuesto en la normativa sobre incompatibilidades, procede declarar, de oficio o a solicitud de ella persona interesada, en la situación de excedencia por prestación de servicios en el sector público a:

a) El personal funcionario de carrera que acceda, por promoción interna o por otros sistemas de acceso, a otros cuerpos o escalas en cualquier Administración pública y no le corresponda quedar en otra situación administrativa.”

De conformidade co artigo 21.1. h) da Lei 7/1985, do 2 de abril, de Bases do Réxime Local e co artigo 136 do Texto Refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local, aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, do 18 de abril, RESOLVO:

**Primeiro.** Realizar o nomeamento a favor de **don Mauro Chico Carballas, con DNI n.º 33333095C**, na praza de administrativo, grupo C, subgrupo C1, escala administración xeral, subescala administrativa, mediante o sistema de oposición libre do Concello de Vilalba.

**Segundo.** Notificar a presente resolución ó aspirante nomeado, **don Mauro Chico Carballas**, comunicándolle que deberá tomar posesión no **prazo de un mes**, a contar desde a publicación desta resolución no Boletín Oficial da Provincia.

**Terceiro.** Notificarlle asimesmo que, dentro do prazo outorgado para tomar posesión, deberá poñer en coñecemento desta Administración Local, se opta polo posto de orixe (Concello de Sarria), ou de destino (Concello de Vilalba), para os efectos do que se dispón nos arts. 10 e 174.1 a) anteriormente citados. A falta de opción no prazo sinalado entenderase que opta polo novo posto.

**Cuarto.** Publicar a presente resolución no Boletín Oficial da Provincia, na sede electrónica [<http://vilalba.sedelectronica.es>] e no Taboleiro de Anuncios deste Concello.

**Quinto.** Dar conta do presente decreto á Xunta de Goberno Local, na súa primeira sesión que se celebre, ó Pleno e ós servizos responsables da súa tramitación.

Mándao e asínao S. Sª a alcaldesa, do que eu secretaria, Ana M.ª Rubiera Álvarez, dou fe.

O que se fai público para os efectos do artigo 62 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, do 30 de outubro, do artigo 25.2 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ó Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado, aprobado polo Real Decreto 364/1995, do 10 de marzo, e do art. 60 da Lei 2/2015, do 29 de abril, de emprego público de Galicia.

Contra esta resolución, que pon fin á vía administrativa, poderá interpoñer os recursos que se expresan a continuación:

De reposición potestativo, no prazo dun mes, a contar desde o seguinte día hábil á recepción da súa notificación, ante o mesmo órgano municipal que ditou o acto impugnado, conforme ao establecido nos artigos 123 e 124 dá Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.

A interposición do recurso de reposición, agás nos casos nos que unha disposición estableza o contrario, non suspenderá a execución do acto impugnado, de acordo co disposto non art. 117 dá Lei 39/2015, do 1 de outubro.

Ou ben interpoñer directamente recurso contencioso administrativo, sen necesidade de interpoñer previamente o recurso de reposición potestativo, perante o xulgado do Contencioso Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses, a contar desde o seguinte día hábil á recepción da presente notificación, na forma e cos requisitos esixidos na Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa.

No caso de optar polo recurso potestativo de reposición, non se poderá interpoñer o recurso contencioso-administrativo ata que aquel sexa resolto expresamente ou se produza a súa desestimación por silencio administrativo.

Todo iso sen prexuízo da interposición de calquera outro recurso que se estime conveniente.

Vilalba, 8 de novembro do 2021.- A alcaldesa, Elba Veleiro Fernández.

R. 3196

---

## MINISTERIO PARA A TRANSICIÓN ECOLÓXICA E O RETO DEMOGRÁFICO

### CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DO MIÑO-SIL, O.A. COMISARÍA DE AUGAS

#### *Anuncio*

**Expediente: A/27/28943**

De acordo con lo previsto en el artículo 116 del Reglamento de Dominio Público Hidráulico aprobado por Real decreto 849/1986 de 11 de abril (B.O.E. del día 30), se hace público, para general conocimiento, que por resolución de la Confederación Hidrográfica del Miño-Sil, O.A., de fecha 6 de octubre de 2021 y como resultado del expediente incoado al efecto, le ha sido otorgada a Manuel Rodríguez Liz, la oportuna concesión para aprovechamiento de 0,06 l/s de agua procedente de un pozo situado en la parcela catastral 673 del polígono 9, en Mundín, parroquia de Piñeiro (San Salvador), en el término municipal de O Páramo (Lugo) para usos ganaderos.

Lugo, 19 de outubro de 2021.- EL JEFE DE SERVICIO, José Manuel Blanco López.

R. 3171

---

#### *Anuncio*

**Expediente: A/27/27069**

De acuerdo con lo previsto en el artículo 116 del Reglamento de Dominio Público Hidráulico aprobado por Real decreto 849/1986 de 11 de abril (B.O.E. del día 30), se hace público, para general conocimiento, que por resolución de la Confederación Hidrográfica del Miño-Sil, O.A., de fecha 6 de octubre de 2021 y como resultado del expediente incoado al efecto, le ha sido otorgada a Dodolino López Varela, la oportuna concesión para aprovechamiento de 0,014 l/s de agua procedente del manantial Fonte do Rego Cabado, sito en el lugar de O Estreito, parroquia de A Regueira (San Vicente) en el término municipal de A Pastoriza (Lugo) con destino a riego y usos ganaderos.

Lugo, 22 de outubro de 2021.- EL JEFE DE SERVICIO, José Manuel Blanco López.

R. 3172

---

## MINISTERIO DE FACENDA

### BASE DE DATOS NACIONAL DE SUBVENCIONS (BDNS) - RIBADEO

#### *Anuncio*

Bases Subvencions concorrencia servizos sociais 2021

BDNS (Identif.): 592859

De acordo co disposto nos artigos 17.3.b e 20.8.a da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, publícase o extracto da convocatoria, cuxo texto completo se pode atopar na Base de Datos Nacional de Subvencións (<https://www.infosubvenciones.es/bdnstrans/GE/es/convocatoria/592859>)

#### APERTURA DE PRAZO DE CONVOCATORIA PÚBLICA DE SUBVENCIÓN EN CONCORRENCIA COMPETITIVA DO CONCELLO DE RIBADEO EN MATERIA DE SERVICIOS SOCIALES

Aprobadas por Resolución da Alcaldía Presidencia de data 14/10/2021, as bases reguladoras da convocatoria pública de Subvencións Municipais do Concello de Ribadeo para o exercicio 2021 referente a AREA DE SERVICIOS SOCIALES , faise público un extracto das mesmas así como a apertura de prazo para presentación de solicitudes, co seguinte teor:

Finalidade e obxecto.- A presente convocatoria ten por obxecto o establecemento de axudas económicas para que os interesados realicen as seguintes actividades: de asistencia e benestar social, e con carácter xeral, todas aquelas actividades de intereses para os veciños do concello que representen unha mellora da calidade de vida dos mesmos ou da cohesión social das áreas citadas.

As subvencións obxecto desta convocatoria efectuaranse con cargo á partida 2021 .231,48900 “Servicios Sociales”. Transferencias Correntes” por un importe máximo de 4.200,00 €.

Destinatarios.- Poderán solicitar estas subvencións: as entidades e asociacións sen finalidade de lucro, domiciliadas en Ribadeo legalmente constituídas e inscritas no Rexistro Municipal de Asociacións; as persoas físicas ou colectivos para iniciativas temporais de interese cidadán, sen ánimo de lucro, sempre que, en ambos casos, non teñan recoñecida subvención nominativa nos orzamentos municipais.

Excepcionalmente cando a actividade teña interese para o municipio, xa sexa de carácter social, económico ou humanitario, poderase conceder unha subvención a entidades foráneas, ou non inscritas no Rexistro Municipal de Asociacións. A fundamentación de dito interese se acreditará mediante a achega dunha memoria o efecto

Procedemento e Prazo.- O prazo de presentación de solicitudes será de 20 días naturais a partir do día seguinte á publicación das presentes bases ou o su extracto nos diarios oficias correspondentes (BOP de Lugo e/ou DOG). Tomarase como data para inicio do prazo a da última publicación que se realice. O procedemento de concesión seguirase conforme ao artigo 22 da Lei de Subvencións de Galicia, con carácter abreviado, podendo presentarse conxuntamente a solicitude e a xustificación, de ser o caso.

Documentación a presentar.- A que figura na base 5ª das aprobadas pola resolución da Alcaldía, existindo modelos a disposición dos solicitantes na páxina web [www.ribadeo.org](http://www.ribadeo.org) e nas oficinas municipais.

Xustificación.- O prazo de xustificación rematará, o 15 de xaneiro de 2022, debendo presentar a documentación a que se refire o artigo 5 das bases.

Poderase consultar o texto íntegro das Bases Reguladoras nas dependencias municipais e na páxina web [www.ribadeo.org](http://www.ribadeo.org)

Ribadeo, 3 de novembro de 2021.- O Alcalde, Fernando Suárez Barcia.

R. 3173