



## INFORME CADRO DE PERSOAL ANO 2015

En relación ao cadro de persoal para o ano 2015 que xunto acompaña aos orzamentos para a súa aprobación polo Excmo. Concello en Pleno, por parte da que subscribe procede informar o seguinte:

Segundo o artigo 90 da Lei 7/1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local, corresponde a cada Corporación Local aprobar anualmente, a través dos orzamentos, a plantilla de persoal, que deberá comprender tódolos postos de traballo reservados a funcionarios, persoal laboral e eventual.

As plantillas deberán responder aos principios de racionalidade, economía e eficiencia e establecerse dacordo coa ordenación xeral da economía, sen que os gastos de persoal poidan rebaisar os límites que se fixen con carácter xeral.

Esta disposición se ve completada polo artigo 126 do Real Decreto Lexislativo 781/1986, de 18 de abril que aproba o Texto Refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local, segundo o cual as plantillas deben conter tódolos postos de traballo debidamente clasificados, tanto os reservados a funcionarios de carreira como os de persoal laboral e eventual. De igual forma, as plantillas teñen que aprobarse anualmente, con ocasión da aprobación dos orzamentos e teñen que conter os principios antes enunciados. A eles teñen que unirse os antecedentes, estudos e documentos acreditativos do cumprimento destes principios.

A Lei 30/1984, de 2 de agosto de medidas para a reforma da función pública, establece que as plantillas dos diferentes corpos e escalas da Administración do Estado, así como as do persoal laboral, serán as que resulten dos créditos establecidos na Lei de Orzamentos. As plantillas e postos de traballo de todo o persoal da Administración Local, se fixarán anualmente a través dos orzamentos.

O Estatuto Básico do Empregado Público omite toda referencia ao concepto de plantilla, aínda cando o seu artigo 73.3 sinala que os postos de traballo poden agruparse en función das súas características para ordear a selección, a formación e a mobilidade.

Na orde xurisprudencial, sentencias como a da Sala Terceira do Contencioso Administrativo de 17 de xullo de 2012 rec.3547/2011 "es asimismo necesario resaltar la distinta naturaleza y funcionalidad que la sentencia recurrida atribuye a la plantilla y a la relación de puestos de trabajo, pues ciertamente, al contener regulaciones de carácter presupuestario, el cumplimiento de las exigencias contenidas en el art.126.1 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Legales

Vigentes en materia de Régimen Local, es predicable de la plantilla pero no de la RPT". "La conexión entre plantilla y presupuesto, dispuesta por la LRBRL (art.90) y el TRRL (arts.126 y 127), responde a la finalidad de que todos los puestos de trabajo de la Entidad Local cuenten con la correspondiente dotación presupuestaria que permita la viabilidad económica de los mismos; y esta finalidad, en el caso litigioso, ha de considerarse alcanzada desde el momento en que hubo simultaneidad en la aprobación de la Plantilla y la aprobación provisional del Presupuesto y, posteriormente, ésta última quedó definitivamente aprobada por no haber sido estimadas las alegaciones que fueron presentadas"

Os conceptos de RPT e plantilla, aínda diferentes, están estrechamente relacionados se temos en conta que non cabe articular unha determinada estrutura organizativa de postos de traballo sen ter a base subxetiva definida pola pertenza á plantilla de persoal ao servizo da Administración, a fin de que se atopen habilitados os créditos necesarios no orzamento para facer fronte as súas retribucións. Polo tanto e se ven é verdade que a RPT é imprescindible para que a Administración poida exercer o seu poder de organización, non o é menos que a devandita RPT debe ter unha base na plantilla.

Por último, segundo o disposto no artigo 37.1 da Lei 7/2007, de 12 de abril do Estatuto Básico do Empregado Público, serán obxecto de negociación a determinación e aplicación das retribucións complementarias dos funcionarios así como os planes e instrumentos e planificación de recursos humanos.

Segundo consta no expediente que se remite dende o servizo de persoal, créase un posto de Vicesoureiro, como órgano de presupostación, en cumprimento do preceptuado na Lei 7/ 1985, de 2 de abril, de Bases do Réxime Local e no ROMGA, así como, en execución de sentenza, hay variación noutra plaza, polo cambio do grupo A2 ao A1 dun axente de desenvolvemento local. Asímesmo, e como acontece tódolos anos, prodúcese un aumento nos trienios do persoal que vense incrementados polos anos de servizo segundo establecen as disposicións legais.

Este é o meu informe redactado en cumprimento do disposto no artigo 172 do Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais, supeditado sempre ao que ao respecto informe o Interventor Xeral Municipal, como órgano de control e fiscalización interna de xestión económica financeira e orzamentaria, segundo o establecido no artigo 136 da Lei 7/1985, de 2 de abril de Bases do Réxime Local sen que, neste aspecto económico, poida derivar o seu informe ao que ao respecto poida informar outro órgano ou servizo municipal.

Lugo, 15 de decembro de 2014  
A Coordinadora Xeral  
Asdo. Marta López Peña

